



LA IGUALTAT
ara i aquí

LA PREVENCIÓ I L'ABORDATGE DE L'ASSETJAMENT A LA FEINA



DE QUÈ PARLEM QUAN PARLEM D'ASSETJAMENT A LA FEINA? TIPOLOGIES QUI EL POT EXERCIR? COM DEMANAR SUPORT? EL CIRCUIT INTERN ON POTS TROBAR MÉS INFORMACIÓ?

1. De què parlem quan parlem d'assetjament a la feina? Tipologies

Assetjament sexual: definim assetjament sexual com qualsevol comportament verbal, no verbal o físic, **de naturalesa sexual**, que s'exerceix amb el propòsit o l'efecte d'atemptar contra la dignitat d'una persona, especialment si li crea un entorn intimidador, hostil, degradant, humiliant o ofensiu.

Es caracteritza per no ser desitjat ni volgut per la persona que el rep i per les connotacions sexuals.

Exemples: comentaris obscens o grollers, bromes sexuals ofensives, insinuacions o peticions de favors sexuals, contacte físic deliberat i no desitjat.

Assetjament per raó de sexe: situació en la qual es produeix un comportament no desitjat relacionat amb el sexe d'una persona.

Exemples: accions discriminatòries per raó de sexe, comentaris denigrants sobre les persones d'un determinat sexe o bromes sexistes.

Assetjament per motius d'orientació o d'identitat sexual: situacions de discriminació, burla o assetjament per motius d'identitat o orientació sexual.

Exemples: comentaris homòfobs, burles o comentaris ofensius per motius d'identitat o orientació sexual, etc.

Assetjament moral: situacions en que una persona o grup de persones exerceixen un conjunt de comportaments caracteritzats per una violència psicològica extrema de forma sistemàtica i durant un període de temps llarg sobre una altra persona al lloc de feina.



2. Qui el pot exercir?

Poden exercir assetjament en l'àmbit laboral el personal de l'organització (independentment de la seva posició) o també persones que hi tinguin relació com per exemple persones usuàries o proveïdors.

3. Com demanar suport?

A **nivell intern**, les persones que pateixen o són coneixedores d'alguna situació d'assetjament poden demanar suport i assistència a les **persones de referència** designades per l'organització o poden presentar una **denúncia interna** segons el model que recull el protocol per tal que s'investiguin els fets.

Al Consell Comarcal del Solsonès, les persones de referència en situacions d'assetjament són:

- La tècnica del Servei d'Informació i Atenció a les Dones 973 48 20 03 (Ext. 157)
- El gerent o la gerent del Consell Comarcal del Solsonès 973 48 20 03 (Ext. 102)

A **nivell extern**, les persones que pateixen alguna situació d'assetjament poden optar per vies externes a l'hora d'abordar aquesta situació, ja sigui adreçant-se a la **inspecció de treball** o recorrent al **sistema judicial** interposant una demanda o una querrela.

Mossos d'Esquadra Solsona
(tel. 973 49 81 00)

4. El circuit intern



5. On pots trobar més informació?

Et pots descarregar el protocol a la pàgina web del Consell Comarcal del Solsonès o bé demanar-lo a les persones de referència.

MÉS INFORMACIÓ

Servei d'Informació i Atenció a les Dones

Consell Comarcal del Solsonès

973483234

siad@elsolsones.cat



Generalitat de Catalunya
**Departament de Treball,
Afers Socials i Famílies**



Generalitat
de Catalunya
**Institut Català
de les Dones**

900 900 120

**Contra la violència
masclista** **Atenció 24 h**

