

**IV PLA COMARCAL DE POLÍTIQUES FEMINISTES PER
A LA IGUALTAT DE GÈNERE AL SOLSONÈS
(2022-2025)**



“Fer-ho diferent és el pas que necessitem.
Només depèn de voler-ho fer diferent”.

Chimamanda Ngozi Adichie
Esriptora i activista nigeriana

PROMOGUT PER:



AMB LA COL·LABORACIÓ DE:



1.	ÍNDEX.....	4
2.	PRESENTACIÓ	6
3.	CONTEXTUALITZACIÓ I DIAGNOSI	7
	3.1. Context sociodemogràfic de la comarca del Solsonès	
	3.2. Els antecedents. Les polítiques d'igualtat de gènere al Solsonès	
	3.3. Conclusions de l'enquesta realitzada a la població	
4.	IV PLA COMARCAL DE POLÍTIQUES FEMINISTES PER A LA IGUALTAT DE GÈNERE A LA COMARCA DEL SOLSONÈS (2022-2025).....	23
	4.1. VALORS ESTRATÈGICS.....	23
	4.1.1. FEMINISMES.....	23
	Eix 1. Transmissió de valors feministes i d'equitat de gènere	
	Eix 2. Transversalitat de gènere	
	Eix 3. Abordatge integral de les violències masclistes	
	4.1.2. DIVERSITAT.....	33
	Eix 4. Visibilització de les dones i les seves aportacions	
	Eix 5. Diversitat i interseccionalitat	
	Eix 6. Participació inclusiva	
	4.1.3. CURES.....	43
	Eix 7. Visibilització i valoració de les cures	
	Eix 8. Nous models socials i econòmics. Ecofeminisme	
	Eix 9. Corresponsabilitat en el treball domèstic i de cures	
	4.1.4. BENESTAR	53
	Eix 10. Abordatge de la feminització de la pobresa i del risc d'exclusió	
	Eix 11. Salut i qualitat de vida	
	Eix 12. Salut afectiva i sexual des d'una perspectiva de gènere	

4.2.	VALORS OPERATIUS	63
	4.2.1. CREATIVITAT.....	64
	Eix 13. Creativitat i innovació aplicada a les polítiques d'igualtat de gènere	
	4.2.2. COMUNICACIÓ	65
	Eix 14. Comunicació aplicada a les polítiques d'igualtat de gènere	
	4.2.3. COOPERACIÓ.....	66
	Eix 15. Cooperació. Xarxes i sinergies feministes	
	4.2.4. PROXIMITAT.....	67
	Eix 16. Proximitat. Descentralització i intervenció al carrer	
5.	DESPLÈGAMENT, SEGUIMENT I AVALUACIÓ.....	68
6.	MARC NORMATIU	69
7.	ANNEXOS.....	71
	TAULA DE SEGUIMENT DEL GRAU DE DESPLÈGAMENT DEL PLA	
	FITXA DE SEGUIMENT I AVALUACIÓ DE LES MESURES	

2. PRESENTACIÓ

Feminismes, diversitat, cures i benestar. Aquests són els quatre valors estratègics que regeixen el *IV Pla comarcal de polítiques feministes per a la igualtat de gènere al Solsonès* impulsat pel Consell Comarcal del Solsonès. Es tracta de valors que actuen com a brúixola de les **120 mesures** que s'inclouen en aquest pla.

En aquest punt partim de l'experiència prèvia que suposa el desplegament de tres plans comarcals de polítiques de dones i igualtat i precisament és aquesta experiència la que ha fet que el nou pla es regeixi també per quatre valors operatius que permeten posar el focus en maximitzar els resultats i l'impacte obtingut. Aquests valors són **creativitat, comunicació, cooperació i proximitat.**

Som conscients dels molts reptes que la situació actual posa sobre la taula en un escenari d'incertesa, però també sabem que el nivell de conscienciació social i reivindicació feminista que es viu al carrer no tenen precedents en la història recent. Un fet que sens dubte ens esperona a dur a terme polítiques d'igualtat de gènere més ambiciosos i transformadores.

En aquest repte necessitem més que mai un esforç constant i conscient de tots i cadascun dels agents de la nostra comarca. És per això que esperem seguir comptant amb la complicitat dels ajuntaments i entitats de la comarca per tal que les línies de treball que es dibuixen en aquest pla es converteixin en actuacions destinades a millorar la qualitat de vida de la població a través de la mirada transformadora que aporta el feminisme.

Xavier Castellana i Gamisans

Conseller Comarcal de Drets Socials, Igualtat i Feminismes

3. CONTEXTUALITZACIÓ. CONCLUSIONS DE LA DIAGNOSI DE GÈNERE

3.1. El context sociodemogràfic de la comarca del Solsonès

El Solsonès és una comarca eminentment rural amb una sèrie d'especificitats sociodemogràfiques que la condicionen en molts aspectes.

L'any 2020 va registrar una població total de **13.513 habitants**: 6.837 homes i 6.676 dones. Solsona, la capital de comarca, concentrava 9.137 habitants la qual cosa suposava el 67,6% de la població, seguit d'Olius amb 981 (7,2%) i Sant Llorenç de Morunys amb 960 habitants (7,1%). La resta d'habitants: 2.435 (18%) estaven repartits entre els 12 municipis restants marcats pel seu caràcter rural i disseminat.

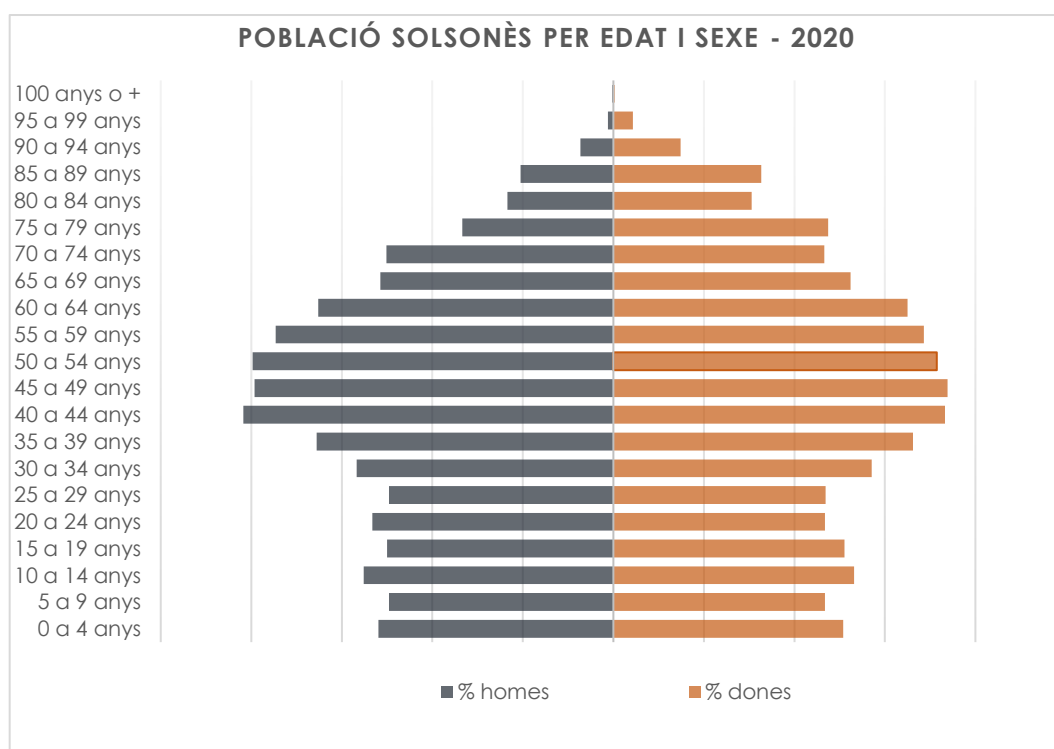
Aquesta distribució de la població mostra una forta centralització demogràfica que condiciona les polítiques públiques en tots els nivells i també les polítiques per a la igualtat de gènere.

POBLACIÓ SOLSONÈS PER MUNICIPIS (Dades Idescat. Any 2020)			
MUNICIPI	HOMES	DONES	TOTAL
Castellar de la Ribera	66	65	131
Clariana de Cardener	86	75	161
Coma i la Pedra, La	151	104	255
Guixers	80	52	132
Lladurs	95	85	180
Llobera	107	81	188
Molsosa, La	51	53	104
Navès	146	138	284
Odèn	152	106	258
Olius	527	454	981
Pinell del Solsonès	113	80	193
Pinós	152	134	286
Riner	133	130	263
Sant Llorenç de Morunys	467	493	960
Solsona	4.511	4.626	9.137
TOTAL	6.837	6.676	13.513

Si observem la població desagregada per sexes veiem que la població masculina és lleugerament superior (6%) a la femenina, una tendència que s'accentua en els municipis més rurals. En canvi, Solsona i Sant Llorenç de Morunys són els únics municipis on la població femenina supera la masculina.

Piràmide de població desagregada per sexes. Solsonès 2020

Una altra de les característiques demogràfiques de la comarca és la tendència a **l'envelliment de la població**. A continuació es mostra en forma de gràfica la piràmide poblacional del Solsonès a partir de les dades de l'any 2020.



Elaboració pròpia a partir de dades extretes de l'Idescat.

Piràmide poblacional regressiva. El Solsonès té una piràmide poblacional amb forma de bulb. Als eixos centrals hi trobem concentrada la major part de la població amb edats compreses entre els 40 i els 59 anys, mentre que per sota d'aquesta edat la piràmide comença a ser regressiva. Les diferències entre sexes les trobem a partir dels 75 anys amb una presència major de dones que d'homes. Només tres municipis del territori presenten piràmides de població progressives que són Clariana de Cardener, Castellar de Ribera i Navès.

Evolució demogràfica. Segons dades de la diagnosi de gènere realitzada on es va fer una comparativa amb les dades recollides per a l'anterior pla, la piràmide poblacional regressiva afecta de manera especial a les dones, que, si ho comparem amb les dades recollides l'any 2014, veiem que augmenten la seva esperança de vida, no incrementen els naixements però sí les defuncions.

Població migrada al Solsonès

Població migrada. El percentatge de població migrada a la comarca del Solsonès és del 20% i es concentra majoritàriament a la ciutat de Solsona. Solsona concentra el 80% de la immigració de la comarca. El 20% restant de la població immigrada es dissemina en el territori.

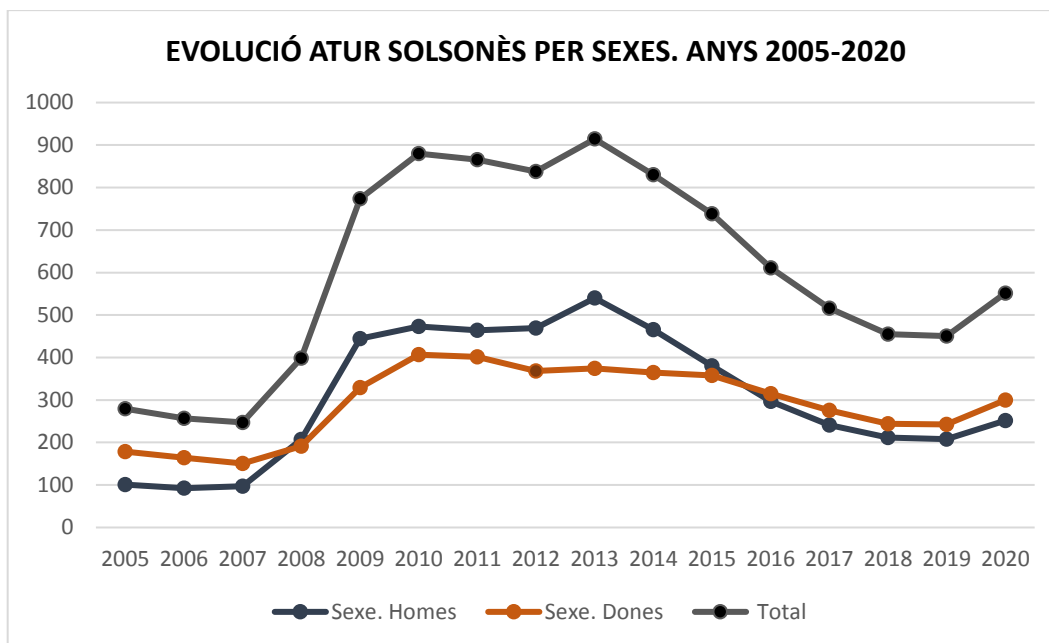
Població per nacionalitats. Segons dades recollides dels diferents padrons municipals, l'any 2020 va tancar amb 1.798 persones migrades al Solsonès. D'aquestes, 948 eren homes i 850 dones. Marroc (599) i Romania (594) són els principals països d'origen de la immigració a la comarca a molta distància d'altres nacionalitats que els segueixen com són: Bulgària (56), Ucraïna (47) i Argentina (41). En tots els casos la presència d'homes i dones és força equilibrada a excepció de Romania on la presència d'homes és lleugerament superior a la de dones.

Saldo migratori positiu. El Solsonès va tancar el 2020 amb un saldo migratori positiu en el qual es registraren 122 immigracions i 66 emigracions.

Atur i afiliació a la seguretat social

L'any 2020 el Solsonès va registrar un total de 551 persones aturades (55% dones i 45% homes). A continuació es mostra a través d'una gràfica l'evolució de l'atur a la comarca des de l'any 2005 fins a l'actualitat per poder observar quina ha estat la tendència al llarg d'aquests anys.

De la gràfica se'n despèn la tendència a la feminització de l'atur a excepció del període comprès entre el 2008-2015 en el que la crisi econòmica va afectar sectors més masculinitzats com són la construcció i la indústria. Des del 2015 en endavant, l'atur femení torna a ser superior al masculí.



Taula creada a partir de dades de l'Idescat

Afiliació a la seguretat social. Segons dades de la diagnosi de gènere realitzada a finals del 2020, l'afiliació a la Seguretat Social de les solsonenques suma un 45% del total. Els homes el 55%. Les dades mostren que, en general, s'ha donat un petit augment de l'afiliació total però mentre que el grup masculí ha augmentat les seves xifres, les dones han patit un cert retrocés en les seves cotitzacions.

Del total de persones afiliades a la Seguretat Social el 90% era de procedència espanyola i el 10% immigrada. El 40% de les dones novingudes en edat laboral estaven afiliades enfront del 60% dels homes immigrants.

Segons dades de la diagnosi de gènere, a la comarca del Solsonès es dona una tendència a la creació de llocs de treball però l'ocupació femenina perd punts percentuals mentre augmenta la masculina. Un factor que caldrà tenir en compte en les polítiques d'ocupació i d'inserció laboral.

Participació política per sexes

En la diagnosi de gènere realitzada prèviament a l'elaboració del pla es van recollir dades de la participació política a la comarca. A nivell global en el moment de la diagnosi hi havia 20 regidories ocupades per dones, 32 ocupades per homes, 7 dones

com a tinents d'alcaldia davant de 15 homes i una única alcaldessa. La baixa presència de dones era una tendència sobretot en els municipis més petits.

3.2 Els antecedents. Les polítiques de dones i igualtat al Solsonès

El **IV Pla comarcal** que presentem a continuació no es pot extreure d'una sèrie de precedents pel que fa a les polítiques d'igualtat de gènere al Solsonès. A continuació exposem de manera esquemàtica les principals actuacions en aquest àmbit.

El Servei d'Informació i Atenció a les Dones (SIAD). La Llei 5/2008 defineix els SIAD com a serveis d'informació, assessorament, primera atenció i acompanyament, si escau, amb relació a l'exercici dels drets de les dones en tots els àmbits relacionats amb llur vida laboral, social, personal i familiar.

El SIAD del Solsonès és un servei creat l'any 2005 des de l'Ajuntament de Solsona i el Consell Comarcal del Solsonès amb el suport de l'Institut Català de les Dones de la Generalitat de Catalunya. Des del SIAD es dona orientació i assessorament a les dones de la comarca a través d'un **servei d'assessorament jurídic** i d'un **servei d'atenció psicològica**. A més a més, des del servei es duen a terme accions de sensibilització i prevenció al voltant de les desigualtats de gènere i de les violències masclistes.

En la següent taula es mostra el resum de persones ateses i nombre d'atencions al llarg del desplegament del *III Pla comarcal de polítiques de dones*.

ATENCIIONS SERVEI D'INFORMACIÓ I ATENCIÓ A LES DONES 2016-2020		
ANY	PERSONES ATESES	NOMBRE D'ATENCIIONS
2016	102	249
2017	154	357
2018	108	348
2019	132	413
2020	99	333
TOTAL	595	1.700

Convenis de col·laboració amb els ajuntaments de la comarca. El Consell Comarcal signa convenis anuals de col·laboració amb els diferents municipis de la comarca per al manteniment del SIAD i per a la implementació de polítiques de dones a la comarca.

Els municipis fan una aportació econòmica i el Consell els ofereix suport tècnic en aquest àmbit. D'aquesta manera s'estructura un sistema de col·laboració i cooperació entre administracions que permet dur a terme les polítiques de dones i igualtat d'una manera sòlida i constant a llarg termini.

El Consell de Dones del Solsonès. El Consell de Dones del Solsonès és un òrgan de participació i consulta en matèria de polítiques de dones format per una representant de cadascun dels municipis de la comarca, una representant dels partits polítics amb representació al Consell Comarcal i de les seves branques joves i dues representants de l'Associació de Dones del Solsonès. L'objectiu d'aquest òrgan és dur a terme la coordinació de les polítiques d'igualtat de gènere a la comarca així com impulsar projectes que tinguin per objectiu millorar la qualitat de vida de les dones.

Adhesions al III Pla comarcal de polítiques de dones. Els quinze ajuntaments de la comarca es van adherir al *III Pla comarcal de polítiques de dones i igualtat d'oportunitats entre dones i homes* i en van dur a terme accions per al seu desplegament.

Convenis de col·laboració en el marc dels Pactes d'Estat contra la Violència de Gènere. El Consell Comarcal ha signat també convenis amb tots els ajuntaments per al desplegament de la Campanya Impensables per a la sensibilització i prevenció de la violència masclista. L'objectiu d'aquest marc de col·laboració és l'aposta per centrar els esforços en una campanya 360° i enfocada en l'impacte a llarg termini.

Plans interns d'igualtat i protocols per a la prevenció de l'assetjament sexual. 5 dels 15 consistoris disposen d'un pla intern d'igualtat enfront dels 10 que no en tenen. En el cas de protocol per a la prevenció de l'assetjament sexual només en trobem a l'Ajuntament de Solsona. En el cas del Consell Comarcal, aquest disposa tant de Pla intern d'igualtat com de Protocol per a la prevenció de l'assetjament sexual i per raó de sexe.

III Pla comarcal de polítiques de dones i igualtat (2016-2019) Prorrogat fins a l'aprovació del nou pla. A continuació es mostra una taula amb el seguiment anual de les actuacions i del nivell de participació de les accions de desplegament del III Pla comarcal de polítiques de dones.

DESPLÉGAMENT III PLA COMARCAL DE POLÍTQUES DE DONES I IGUALTAT		
ANY	ACTUACIONS	PARTICIPACIÓ GLOBAL
2016	38	720
2017	29	708
2018	13	330
2019	47	994
2020 (prorrogat)	15	587
TOTAL	142	3.339

El desplegament d'aquest tercer pla s'ha dut a terme de manera regular al llarg del seu període de vigència però amb variacions causades per tres factors:

- A partir del 2017 l'eliminació de la convocatòria de subvencions de l'Institut Català de les Dones adreçada a ens locals per tal de finançar la implementació de polítiques de dones i igualtat va provocar que es fessin menys activitats de desplegament del Pla comarcal de polítiques de dones especialment als municipis més petits de la comarca.
- A partir del 2018 s'inicia la transferència de fons als ajuntaments en el marc del Pacte d'Estat contra la violència de gènere. Aquest fet va fer que sobretot a partir del 2019 es reprengués la realització d'activitats per part dels ajuntaments més petits.
- La situació de pandèmia del 2020 i la impossibilitat de dur a terme moltes de les activitats presencials que s'havien programat va fer que es realitzessin moltes menys activitats com tallers, cursos o conferències però en canvi es van elaborar més materials de sensibilització ja siguin impresos (cartells, quadríptics, etc.) o audiovisuals (vídeos amb continguts formatius, espots, etc.)

A continuació s'exposen algunes de les actuacions destacades en el marc del desplegament del *III Pla comarcal de polítiques de dones i igualtat d'oportunitats a la comarca del Solsonès*.

Campanya Impensables. Fem impensables les violències masclistes

En el marc del desplegament del *III Pla comarcal de polítiques de dones i igualtat d'oportunitats a la comarca del Solsonès*, s'ha iniciat el desplegament de la **Campanya Impensables. Fem impensables les violències masclistes**. Es tracta d'una campanya

amb un enfocament 360° amb accions específiques per a cinc col·lectius estratègics: dones, homes, infants, joves i professionals.



Cartell de la línia "Adona't"



Cartell de la línia "Repensa't"

Adona't. Línia adreçada a les dones per tal d'identificar situacions d'abús i violència i conèixer els recursos existents. En aquesta línia s'han creat quatre cartells amb missatges diferents, un quadríptic informatiu, tres espots, bosses de cotó amb l'eslògan de la campanya i dues sessions formatives sobre violències masclistes en l'àmbit rural.

Repensa't. Línia de la campanya adreçada als homes per tal de fomentar un canvi en el model de masculinitat. En aquesta línia s'han editat quatre models de cartells amb missatges diferents i s'han publicat articles de reflexió a través de les xarxes socials i de la premsa comarca.

Qüestiona't. Línia adreçada a joves, professorat i famílies per tal d'afavorir el qüestionament d'actituds sexistes que es repeteixen i sostenen les violències masclistes. En aquesta línia s'han dut a terme diferents tallers adreçats a alumnat de secundària, formació per a professorat i vídeos per a famílies amb eines i reflexions per a la prevenció de les violències masclistes.

Pregunta't. Línia adreçada a infants, famílies i mestres per tal d'afavorir la consolidació de la coeducació com a eina per a la prevenció de les violències masclistes. En aquesta línia s'han dut a terme accions com tallers de prevenció per a infants a totes les escoles de primària de la comarca, tres vídeos per a docents amb recomanacions per fer impensables les violències masclistes des de la pràctica diària a les aules i un guia impresa amb eines educatives per a famílies.

Implica't. Línia de la campanya adreçada a professionals que intervenen en la detecció, atenció o recuperació de dones i infants en situació de violència masclista.

En aquesta línia cal destacar la realització d'una formació adreçada a professionals sobre l'impacte de la violència masclista en els infants i sessions de treball amb professionals de la xarxa per tal de realitzar un abordatge coordinat de les violències masclistes.

Els continguts de la campanya es poden trobar al web: www.campanyaimpensables.cat i també estan disponibles al perfil d'Instagram <https://www.instagram.com/campanyaimpensables/>.

Cicle “Viure en un cos de dona”. Promoció de la salut des d'una perspectiva de gènere



Díptic del IV Cicle “Viure en un cos de dona”. Edició 2019

Al llarg de quatre edicions i en el marc del projecte “Viure en un cos de dona” es van realitzar diferents tallers i conferències per abordar la salut i la qualitat de vida de les dones des d'una mirada de gènere. Es van tocar temes com la sexualitat, el dol i les pèrdues, l'impacte del pes de les cures en la salut així com les desigualtats i biaixos de gènere en l'àmbit de la salut.

Jornada Talentària. Talent femení i territori

En l'àmbit de l'emprenedoria i l'ocupació destaquem les quatre edicions de la *Jornada Talentària. Talent femení i territori*. Una jornada que ha aplegat més de 400 emprenedores, artistes i artesanes d'arreu de Catalunya, Andorra i les Illes Balears amb una proposta que ha unit art, territori i formació per afavorir l'emprenedoria i el lideratge femení així com la creació de xarxes i sinergies entre les participants.

IV JORNADA TALENTÀRIA
Divendres 23 d'octubre, de 9,30 a 14 h
Jornada en línia a través de Zoom



Creativitat 360°

Eines de creativitat per a projectes amb impacte.

Jornada formativa per a artesanes, dissenyadores, artistes i emprenedores.



Programa 2020

TALENTÀRIA.CAT
@TALENTÀRIA

9,30 h Benvinguda

De 10 a 11 h Conferència "81 punts creatius de la punt invisible a la punt visible", a càrrec de Verònica Gera, coach, formadora i artista.

Patron encarnerat

11h15 a 11,30 h 3200 interpretacions de creativitat: aplicada

«Explorant una història», com incorporar l'estructura a la teua comunicació, a càrrec de Catus Armada, escriptora i formadora experta en storytelling i storytelling.

«Creativitat. Un viatge cèlest», amb Inaïr Collbes, facilitadora de tallers d'autoconsciència per a dones i creadora del projecte Lluna de Lluna.

«El Mètode Walt Disney per al pressupost creatiu», a càrrec d'Helena Pla, actriu i formadora en comunicació.

11h30 h

De 12,30 a 13,30 h Conferència «100, 1000, 10000

Creativitat amb impacte social?», convida a Cristina Camarero, creadora de la iniciativa d'empreses socials Escalaf i de l'editorial Savana Books.

«Amb la participació de l'artista Inma de Livinina, marca d'objectes de disseny fet a partir d'espelmes de vidre reciclades. Nascia la marca creadora de la marca de roba i complementos de cotons per Work Week i jaldit. Què és, de Patricia Pons, marca col·laborativa d'ecosocietat solidària.

13,45 h Obertura i vermut poètic amb Alba Mowardin, rapsoda.

Inscripcions a través del web www.talentaria.cat del 6 al 14 d'octubre.

Plans d'inscripció:
Dress i G (inclou material)



VERÓNICA GERA



CATUS ARMADA



INAÏR COLLES



HELENA PLA



ALBA MOWARDIN

Programa IV Jornada Talentària. Octubre 2020.

Projecte “La igualtat, ara i aquí”



LA IGUALTAT
ara i aquí

Imatge projecte “La igualtat, ara i aquí”

A partir de l'any 2018, i també en el marc del desplegament del *I Pla intern d'igualtat del CCS* i del *III Pla comarcal de polítiques de dones* es va impulsar el projecte “La igualtat, ara i aquí” a través del qual s'articulaven diferents accions a través de quatre eixos:

Formació i sensibilització al personal de l'administració: programació de càpsules formatives breus sobre temes concrets i enfocades a l'aplicació pràctica. Durant els anys 2018 i 2019 es van programar un total de sis càpsules amb aquesta finalitat.

Edició de materials divulgatius: paral·lelament a les accions formatives, es va obrir una línia específica per editar materials divulgatius sobre eines per aplicar la igualtat i la perspectiva de gènere. S'ha creat un material sobre prevenció de l'assetjament sexual a la feina i tres materials per aplicar la perspectiva de gènere a les polítiques públiques: llenguatge i comunicació amb perspectiva de gènere, urbanisme amb perspectiva de gènere i pressupostos públics amb perspectiva de gènere.

Suport a les administracions i empreses en l'elaboració de Plans d'igualtat. Des del CCS es dona suport als ajuntaments de la comarca en l'elaboració dels seus propis plans, així com també a empreses i entitats del territori que necessitin orientació o suport puntual en aquest àmbit.

Prevenió de l'assetjament sexual i per raó de sexe. En l'àmbit de la prevenició i l'abordatge de l'assetjament sexual i per raó de sexe, s'ha actualitzat el protocol intern del CCS, s'han nomenat persones de referència, s'ha editat material divulgatiu i de difusió per al personal del CCS i s'ha organitzat una càpsula formativa específica. A més a més, s'estan buscant fórmules per tal que els ajuntaments de la comarca puguin implementar mesures per a la prevenició i l'abordatge de l'assetjament adaptades a la seva realitat.

3.3 Principals conclusions de l'enquesta realitzada a la població del Solsonès

Prèviament a l'elaboració del *Pla comarcal de polítiques feministes*, el Consell Comarcal del Solsonès va endegar a finals del 2020 un procés de diagnosi de gènere per tal de copsar la realitat comarcal en aquest àmbit. A part de la recollida de dades quantitatives i, tenint en compte el context de pandèmia, es va impulsar també una **enquesta en línia adreçada a la població del Solsonès** per tal de veure l'impacte de gènere que la Covid-19 havia tingut en la població de la comarca. A continuació se'n recullen les principals conclusions.

Participació en l'enquesta adreçada a la població. 379 persones van respondre l'enquesta: 298 dones (78%), 78 homes, (21%) i 3 persones no binàries(1%). Per edats, la major part es concentren en la franja d'entre 26 i 45 anys (195 respostes) seguit del grup d'edat d'entre 46 i 65 anys amb un total de 138 respostes. Pel que fa al lloc de naixement, 337 persones són nascudes a Catalunya, 17 són persones que han migrat de la resta d'Espanya, 10 provenen d'altres països d'Europa i 14 son migrades de fora d'Europa. Un 66% viuen a Solsona ciutat i la resta es reparteixen entre els catorze municipis de la comarca.

Impacte Covid en la situació laboral. Un 65% de les dones enquestades afirmen que la Covid-19 no ha afectat la seva situació laboral, en el cas dels homes no els ha afectat en un 56% dels casos. Un 5% de treballadores i un 5% de treballadors per compte propi

asseguren que la seva activitat s'ha vist molt reduïda. Un 2% d'autònoms ha pogut tornar a treballar com abans de la pandèmica enfront del 7,6% dels autònoms. Pel que fa a la pèrdua de feina ha afectat un 2,2% de les solsonenques i un 3,8% dels solsonencs enquestats.

Impacte de la pandèmia en els usos dels temps. Arran de la pandèmia, un 23% de les dones enquestades dediquen més temps a la feina remunerada, un 31% ha augmentat el temps dedicat al treball domèstic i un 22% dediquen més temps als treballs de cura. En el cas dels homes, trobem que un 20% dediquen més temps a la feina remunerada que abans, un 39% afirmen haver incrementat el temps dedicat al treball domèstic i un 19% han incrementat el temps dedicat a la cura de les persones. Pel que fa al temps d'oci. Un 52% de les dones afirmaven haver reduït el temps a les activitats d'oci enfront del 39% d'homes que afirmaven el mateix.

Covid-19 i teletreball. Segons les dades recollides en l'enquesta, el 55% de dones han hagut de canviar el treball presencial pel teletreball, en el cas dels homes en un 48% dels casos. El percentatge de dones i homes que han hagut de compaginar el teletreball amb la cura d'infants o persones dependents és similar, un 65% en un cas i un 64% en l'altre.

Nivell d'ingressos. Les respostes obtingudes posen de manifest que els homes es concentren en les franges amb més ingressos. En el cas d'ingressos superiors als 2.500 € mensuals, trobem un 12% d'homes i un 5% de dones. En les rentes mitges, entre els 1.201€ i els 2.500 €, trobem el 70% dels solsonencs, el 45% de les solsonenques i un 33% de les persones no binàries. A mesura que baixem els ingressos augmenta el percentatge de dones, d'aquesta manera trobem un 23% de dones en rentes d'entre 950 i 1.200 € enfront d'un 11% d'homes. Els ingressos inferiors als 949€ mensuals concentren un 27% de dones, un 19% homes i un 66% de persones no binàries.

Un 12% de dones enquestades aporten l'ingrés principal a la unitat familiar, enfront d'un 25% dels homes. Un 38% de les dones afirma que el seu sou és un complement a un ingrés principal, enfront d'un 28% dels homes que percep el mateix. Aquesta percepció es dona en major mesura en les dones migrades.

Covid, conciliació i confinaments. La Covid i les afectacions en l'àmbit familiar han estat moltes i variades. Més enllà de la situació de confinament obligat, el retorn a les aules per part dels infants ha anat acompanyada de molta incertesa i de la possibilitat de nous confinaments per tal de tallar les cadenes de contagi.

És per això que a través de l'enquesta es va demanar a les famílies amb infants a càrrec qui se'n faria càrrec en cas de confinament. En el cas de les mares amb infants a càrrec, un 58% se'n farien càrrec elles (un 30% teletreballarien, un 15% faltarien a la feina i un 12,5% tenen disponibilitat per ocupar-se'n). Els percentatge d'homes que podrien fer-se'n càrrec és dos punts inferior: un 56%. D'aquest un 30% teletreballarien, un 20% tenen disponibilitat per fer-ho i un 6% faltarien a la feina per ocupar-se'n. Un 30% dels pares recorrerien a suport extern (un 6% a avis o àvies i un 23,3% a l'altre progenitor/a).

En el cas de les mares un 30% recorrerien a suport extern: un 3,6% a un cangur extern, un 7% als avis o àvies, un 1% els deixaria amb altres familiars o amistats, en un 8,3% dels casos se n'ocuparia l'altre progenitor/a i en un 11% dels casos altres persones). En el cas del pares, un 23% responen que seria l'altre progenitor que se'n faria càrrec. Una resposta que només donen un 8% de les dones. Un 15% de les dones haurien de deixar d'anar a treballar, una solució que només el 6% dels homes contempen.

Cal destacar també que un 10% de les mares i dels pares amb infants en edat escolar no sabrien com fer-ho en cas que aquest s'haguessin de confinar.

Pel que fa a qui porta majoritàriament el pes de la cura i l'organització del dia a dia dels infants, un 75% de les dones van respondre que són elles enfront del 16,5% d'homes que van respondre el mateix.

La percepció sobre la corresponsabilitat total en la cura i l'organització mostra diferents percepcions entre dones i homes. Un 58% dels pares asseguren que és un responsabilitat totalment compartida, mentre que en el cas de les mares aquest percentatge cau fins al 21%.

Afectacions de la Covid-19 en la salut física i emocional. El 91% de les dones enquestades asseguren que les restriccions i la situació causada per l'emergència sanitària les ha afectat psicològicament, enfront d'un 76% dels homes i un 100% de les persones no binàries. L'angoixa, l'ansietat i la tristesa són les emocions majoritàries que han experimentat les dones. En el cas dels homes destaquen l'angoixa, la ràbia i la frustració. Pel que fa a les persones no binàries els sentiments que més prevalen són angoixa, ansietat, estrès i solitud. L'insomni és una afectació que s'ha detectat més freqüentment en les dones que en els homes.

Pel que fa la salut física, el 47% de les dones asseguren que la seva salut ha empitjorat enfront del 41% dels homes. Tant en un cas com en l'altre, es tracta sobretot de persones en edat laboral.

Una de les persones enquestades apuntava el següent:

“La pandèmia ha deixat una petjada psicològica molt gran. Més de la meitat del meu cercle social s'ha plantejat o ha demanat ajuda psicològica uns mesos després del confinament. Penso que les dones per diferents qüestions ens veiem més afectades per aquest tipus de situacions”.

Prevalença de la violència. El 27% de les dones enquestades han patit algun tipus de violència al llarg de els seves vides. Pel que fa la tipologia, un 50% assenyalen violència psicològica i un 31% violència sexual. Pel que fa als àmbits, destaca l'àmbit de la parella i les relacions afectives en un 43% dels casos.

Un 23% dels homes asseguren haver viscut alguna situació de violència al llarg de la seva vida, la psicològica és la que té major prevalença. Pel que fa als àmbits on es produeix cal destacar l'àmbit laboral, educatiu i comunitari. Les persones no binàries reporten respostes similars a aquests últims.

Percepció i grau de satisfacció amb els serveis municipals. El 65% de les dones enquestades no estan satisfetes amb els serveis dels seus municipis. El 100% de la categoria no binària tampoc ho estan, així com el 59% dels homes enquestats.

Propostes per a la millora dels serveis municipals. El transport públic (108) i la sanitat (64) han centrat amb diferència la major part de les propostes de millora dels serveis públics.

A continuació es detallen les principals propostes rebudes: incrementar la freqüència del busos (61), abaratiment del preu del transport públic (10), incrementar la línia directa Solsona-Barcelona (10), carril bici (5), tren (2), transport per estudiants (2), posar busos petits (2), servei de cotxe compartit (1), creació noves parades de bus a Solsona (1).

Pel que fa a les millores sanitàries destaquem les millores en el servei que es presta (37), la necessitat d'ampliar el personal sanitari (9), reprendre les visites presencials i no telefòniques (3), més serveis per a la gent gran (3), reforçar el servei de pediatria (5),

millores en l'àrea de ginecologia i obstetrícia (1) i reduir la llista d'espera en proves mèdiques (1).

En tercer lloc, l'ampliació de l'oferta d'oci ha estat també molt present en les propostes de millora recollides: més opcions d'oci per a adolescents (2), lleure més accessible a nivell econòmic (1), més lleure infantil (1), gimnàs públic (1), piscina coberta (3), millores en l'àmbit esportiu (1), més oferta de formació i activitats (4).

Altres millores recollides són la millora del reciclatge i la posada en marxa del porta a porta (2), mesures per conciliar feina i família (1), abaratiment de l'escola bressol (1), millora de l'accessibilitat per a persones de mobilitat reduïda (1).

Participació en activitats esportives i culturals. De l'enquesta se'n desprèn que un 30% de les dones enquestades practiquen habitualment esport, el 48% alguna vegada i el 22% mai. En el cas dels homes, un 43% practiquen esport habitualment, el 34% de manera esporàdica i el 21% mai. El 66% de les persones no binàries fan esport habitualment i el 33% de manera esporàdica. Per tant observem una major pràctica esportiva entre els homes que en les dones.

En el cas de la participació en activitats culturals un 64% de les dones asseguren participar-hi, el 100% de les persones no binàries i el 56% dels homes. Per tant, en aquest cas, observem una major participació de les dones en aquests tipus d'activitats. Cal destacar que s'observa que les dones migrades procedents de països de fora de la Unió Europea no participen en les activitats culturals ni esportives.

Grau de coneixement del Servei d'Informació i Atenció a les Dones (SIAD). El 70% de les dones enquestades coneixen el SIAD, enfront d'un 46% dels homes. Mentre que en les dones nascudes al Solsonès el grau de coneixement puja fins al 75%, en el cas de les dones migrades procedents de països no europeus el percentatge cau fins a situar-se en un escàs 20%.

Percepció de les polítiques d'igualtat de gènere i propostes de millora. Un 49% de les dones enquestades tenen la percepció que les administracions de la comarca promouen polítiques adreçades a millorar la situació de les dones mentre que un 37% assegura no saber-ho i un 14% opina que no és així. En el cas dels homes en un 38% creuen que les administracions sí que implementen polítiques d'igualtat, un 54% no ho saben i un 8% creu que les administracions no promouen aquest tipus de polítiques.

Propostes de millora pel que fa a les polítiques d'igualtat de gènere a la comarca.

- Millorar la comunicació i la difusió de les polítiques d'igualtat (7)
- Estratègies per involucrar els homes en les polítiques d'igualtat de gènere (5)
- Reforçar la intervenció i l'apoderament de les dones migrades (4)
- Descentralització de les activitats perquè arribin a tots el municipis (3)
- Treball més interseccional i que tingui en compte el col·lectiu LGTBIQ+ (3)
- Reforçar la coordinació entre entitats (2)
- Millorar el seguiment i l'atenció a les dones en situació de violència masclista (2)
- Buscar referents i cooperar amb diferents territoris (1)

Propostes recollides per al nou Pla comarcal de polítiques d'igualtat. En el marc de l'enquesta a la població es van recollir de manera voluntària propostes de temàtiques diverses per incorporar al nou pla comarcal. A continuació es recullen les principals propostes aportades per part de la població:

- Accions específiques de sensibilització adreçades a infants, joves i famílies (11)
- Creació de xarxes de suport entre dones, especialment en dones migrades (7)
- Polítiques de conciliació de la vida personal, familiar i laboral (6)
- Promoció de la salut emocional i l'apoderament de les dones (5)
- Formació sobre igualtat d'oportunitats (5)
- Tallers d'educació afectiva i sexual (4)
- Tallers d'autocura i tallers vivencials per treballar l'apoderament (3)
- Reforçar els serveis socials i les polítiques de benestar (3)
- Serveis de canguratge per atendre necessitats puntuals (2)
- Projectes específics per a dones grans que viuen soles o mestresses de casa (2)
- Mesures per afavorir la corresponsabilitat (2)
- Cases acollida per a dones i infants en situació de violència masclista (2)
- Igualtat salarial (2)
- Millores en programes com xec servei o l'ajut de menjador (2)
- Mesures efectives de suport a les dones del món rural (1)
- Donar visibilitat a les desigualtats e gènere (1)
- Tallers de defensa personal per a dones (1)
- Punt de trobada per a persones LGTBIQ+ (1)
- Crear estructures per afavorir el treball de cura (1)
- Tallers masculinitats divergents (1)
- Organització d'un espai de pensament i debat en femení (1)

4. IV PLA COMARCAL DE POLÍTIQUES FEMINISTES PER A LA IGUALTAT DE GÈNERE AL SOLSONÈS (2022-2025)

Per primera vegada el Pla comarcal de polítiques feministes s'organitza en valors estratègics i valors operatius que actuen com a horitzó d'un canvi de paradigma que ha d'impregnar totes i cadascuna de les polítiques públiques.

Els quatre primers valors: **feminismes, diversitat, cures i benestar** fan referència al *què*. Són valors que han d'impregnar la pràctica diària de les institucions, entitats i persones. Els últims quatre valors: **creativitat, comunicació, cooperació i proximitat** fan referència al *com* i el seu objectiu és multiplicar l'impacte de les accions resultants dels quatre primers.

4.1. VALORS ESTRATÈGICS

4.1.1 FEMINISMES

Des d'aquest valor s'articula un canvi de paradigma que ha d'impregnar totes les polítiques públiques i promoure accions de sensibilització social que acompanyin a un replantejament d'un sistema desigual. La mirada feminista requereix d'un procés de presa de consciència. Implica una mirada nova a la realitat "de sempre" que permet desnaturalitzar les desigualtats i erradicar les violències masclistes.

Entre els objectius d'aquest eix destaquem la formació i sensibilització del personal i càrrecs electes de les administracions públiques, la visibilització de les desigualtats de gènere, les polítiques adreçades a revisar la masculinitat hegemònica així com l'abordatge integral de les violències masclistes.

Aquest valor s'articula en tres eixos, cadascun dels quals es concreta en tres objectius que es desenvolupen en tres mesures concretes.

- Eix 1. Transmissió de valors feministes i d'equitat de gènere
- Eix 2. Transversalitat de gènere
- Eix 3. Abordatge integral de les violències masclistes

FEMINISMES

EIX I. TRANSMISSIÓ DE VALORS FEMINISTES I D'EQUITAT DE GÈNERE

<p style="text-align: center;">OBJECTIU 1.1</p> <p style="text-align: center;">Fer visibles les desigualtats de gènere i el seu impacte oferint alternatives de canvi i nous models basats en l'equitat i el reconeixement de les diferències</p>	<p>Mesura 1.1.1</p> <p>Crear campanyes de sensibilització sobre l'impacte de la socialització diferencial de gènere i les desigualtats que genera oferint alternatives de canvi.</p> <hr/> <p>Mesura 1.1.2</p> <p>Impulsar accions de formació i sensibilització adreçades a les entitats de la comarca per tal de per trencar amb possibles valors sexistes i androcèntrics.</p> <hr/> <p>Mesura 1.1.3</p> <p>Commemorar anualment el Dia Internacional de les Dones i convertir-lo en un altaveu de la reivindicació feminista.</p>
<p>PRINCIPALS AGENTS IMPLICATS</p> <p>Consell Comarcal del Solsonès Ajuntaments de la comarca Servei d'Informació i Atenció a les Dones Entitats feministes i entitats de dones de la comarca Entitats de la comarca</p>	<p>INDICADORS D'AVUACIÓ</p> <p>Nombre de campanyes impulsades Impacte i repercussió de les campanyes Nombre de formacions per a entitats Nombre de participants a les formacions Valoració rebuda de les formacions Impacte de les activitats de commemoració del 8M</p>

<p style="text-align: center;">OBJECTIU 1.2</p> <p style="text-align: center;">Reforçar els projectes de replantejament de la masculinitat hegemònica en el marc de les polítiques de gènere</p>	<p>Mesura 1.2.1</p> <p>Promoure campanyes i accions de sensibilització adreçades als homes on es qüestionin valors i comportaments sexistes i violents generant alternatives de canvi i que els ofereixin referents constructius.</p>
	<p>Mesura 1.2.2</p> <p>Afavorir formacions i recursos a l'àmbit educatiu per tal d'acompanyar els infants cap a una masculinitat basada en valors com la cura i el respecte.</p>
	<p>Mesura 1.2.3</p> <p>Incorporar el treball específic amb homes (de manera individual o grupal) com a estratègia per a la prevenció de les violències masclistes.</p>
<p>PRINCIPALS AGENTS IMPLICATS</p> <p>Consell Comarcal del Solsonès</p> <p>Ajuntaments de la comarca</p> <p>Servei d'Informació i Atenció a les Dones</p> <p>Entitats feministes i entitats de dones de la comarca</p> <p>Centres educatius</p> <p>Entitats i serveis educatius</p> <p>Àrees de joventut i Oficina Jove</p>	<p>INDICADORS D'AVALUACIÓ</p> <p>Nombre de campanyes i accions adreçades als homes</p> <p>Nivell de participació en les activitats programades</p> <p>Valoració de les activitats</p> <p>Nombre d'accions sobre masculinitat adreçades a l'àmbit educatiu</p> <p>Nombre d'atencions individuals i grupals adreçades a homes</p>

<p style="text-align: center;">OBJECTIU 1.3</p> <p style="text-align: center;">Convertir la coeducació i l'educació en valors feministes en una prioritat de la comarca</p>	<p>Mesura 1.3.1</p> <p>Impulsar projectes comunitaris de coeducació que impliquin famílies, comunitat educativa, administracions i entitats.</p>
	<p>Mesura 1.3.2</p> <p>Donar suport i col·laborar amb el grup de treball de coeducació que aglutina personal docent dels diferents centres de la comarca i que té per objectiu incorporar la perspectiva feminista i de gènere a totes les etapes educatives.</p>
	<p>Mesura 1.3.3</p> <p>Organitzar accions de formació i sensibilització sobre coeducació i perspectiva de gènere a monitors i monitores de lleure i d'activitats extraescolars.</p>
<p>PRINCIPALS AGENTS IMPLICATS</p> <p>Consell Comarcal del Solsonès</p> <p>Ajuntaments de la comarca</p> <p>Servei d'Informació i Atenció a les Dones</p> <p>Àrea de joventut i Oficina Jove del Solsonès</p> <p>Centre educatiu de la comarca</p> <p>Entitats feministes i de dones de la comarca</p> <p>Serveis educatius del Solsonès</p> <p>Entitats esportives, de lleure, etc.</p>	<p>INDICADORS D'AVUACIÓ</p> <p>Nombre de projectes i activitats de coeducació</p> <p>Impacte dels projectes impulsats</p> <p>Nombre de col·laboracions amb la xarxa de coeducació</p> <p>Nombre de formacions adreçades a monitors i monitores d'entitats esportives i de lleure</p> <p>Grau de participació en les activitats</p> <p>Valoració rebuda de les persones participants</p>

EIX II. TRANSVERSALITAT DE GÈNERE

<p>OBJECTIU 2.1</p> <p>Afavorir l'aplicació de la perspectiva de gènere de manera transversal en les polítiques públiques de la comarca</p>	<p>Mesura 2.1.1</p> <p>Vetllar perquè tots els ajuntaments de la comarca s'adhereixin i despleguin accions del <i>IV Pla comarcal de polítiques feministes i d'igualtat de gènere</i>.</p> <p>Mesura 2.1.2</p> <p>Incentivar que tots els ajuntaments de la comarca tinguin regidories específiques per promoure la igualtat de gènere.</p> <p>Mesura 2.1.3</p> <p>Organitzar formacions i crear materials sobre perspectiva de gènere en les polítiques públiques per al personal tècnic i càrrecs electes de la comarca a través del projecte "La igualtat, ara i aquí".</p>
<p>PRINCIPALS AGENTS IMPLICATS</p> <p>Consell Comarcal del Solsonès Ajuntaments de la comarca Servei d'Informació i Atenció a les Dones</p>	<p>INDICADORS D'AVUACIÓ</p> <p>Nombre d'ajuntaments adherits al IV Pla Comarcal Nombre d'accions de desplegament del pla Nivell de participació en les activitats organitzades Nombre de formacions sobre perspectiva de gènere Nombre de participants en les formacions Nombre de materials creats Difusió i repercussió dels materials Nombre de noves regidories d'igualtat creades a la comarca</p>

<p style="text-align: center;">OBJECTIU 2.2</p> <p>Consolidar el SIAD (Servei d'Informació i Atenció a les Dones) com a servei de referència en el suport i acompanyament a les dones en l'exercici dels seus drets i en les polítiques de gènere</p>	<p>Mesura 2.2.1</p> <p>Mantenir i reforçar l'assessorament jurídic i l'atenció psicològica que s'ofereix des del SIAD.</p> <hr/> <p>Mesura 2.2.2</p> <p>Incorporar el suport psicològic grupal a través del SIAD com a estratègia d'apoderament individual i col·lectiu de les dones que hi participin.</p> <hr/> <p>Mesura 2.2.3</p> <p>Reforçar la comunicació i difusió del servei amb diferents estratègies per arribar a diferents col·lectius de dones: dones grans, dones migrades, dones joves i dones dels municipis rurals.</p>
<p>PRINCIPALS AGENTS IMPLICATS</p> <p>Consell Comarcal del Solsonès Ajuntaments de la comarca Servei d'Informació i Atenció a les Dones Entitats feministes i entitats de dones de la comarca</p>	<p>INDICADORS D'AVAUACIÓ</p> <p>Evolució del nombre de dones ateses al SIAD Evolució del nombre d'atencions psicològiques i assessoraments jurídics Impacte de les accions de difusió Nombre de tallers grupals per a dones Participació i valoració dels tallers grupals Nombre d'accions de difusió del servei</p>

<p style="text-align: center;">OBJECTIU 2.3</p> <p style="text-align: center;">Garantir l'aplicació de la perspectiva de gènere en l'àmbit laboral i empresarial per tal que les dones puguin accedir a l'ocupació en condicions d'igualtat, lliures de discriminacions i de situacions d'assetjament</p>	<p>Mesura 2.3.1</p> <p>Promoure campanyes i formacions sobre igualtat d'oportunitats en l'àmbit laboral que tinguin en compte situacions específiques que afecten les dones en major mesura: precarietat, economia submergida, assetjament sexual, entre d'altres.</p> <hr/> <p>Mesura 2.3.2</p> <p>Oferir suport a les empreses, entitats i administracions del Solsonès en l'elaboració de plans interns d'igualtat i protocols per a la prevenció de l'assetjament sexual, per raó de sexe o per motius d'orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere.</p> <hr/> <p>Mesura 2.3.3</p> <p>Incorporar la perspectiva de gènere en les accions d'orientació laboral i d'inserció laboral que trenquin amb els estereotips i mandats de gènere.</p>
<p>PRINCIPALS AGENTS IMPLICATS</p> <p>Consell Comarcal del Solsonès Ajuntaments de la comarca Servei d'Informació i Atenció a les Dones Entitats empresarials Agència de desenvolupament local Solsona, Cardona i Solsonès Àrea de promoció econòmica del Consell Comarcal</p>	<p>INDICADORS D'AVUACIÓ</p> <p>Nombre de campanyes de sensibilització sobre drets laborals amb perspectiva de gènere Nombre de plans i protocols elaborats amb el suport del Consell Comarcal Nombre de formacions sobre igualtat en l'àmbit laboral Participació i valoració de les activitats formatives</p>

EIX III. ABORDATGE INTEGRAL DE LES VIOLÈNCIES MASCLISTES

<p>OBJECTIU 3.1</p> <p>Reforçar les estratègies de sensibilització i prevenció de les violències masclistes</p>	<p>Mesura 3.1.1</p> <p>Continuar amb el desplegament de la "Campanya Impensables" destinada a la prevenció de la violència masclista posant especial atenció a les accions preventives adreçades a infants i joves.</p> <hr/> <p>Mesura 3.1.2</p> <p>Organitzar accions de formació i sensibilització adreçades a la població i a les entitats de la comarca per tal que els permetin identificar-les i convertir-se en agents de prevenció.</p> <hr/> <p>Mesura 3.1.3</p> <p>Commemorar anualment el 25 de novembre per sensibilitzar sobre les diferents manifestacions de les violències masclistes i el seu impacte.</p>
<p>PRINCIPALS AGENTS IMPLICATS</p> <p>Consell Comarcal del Solsonès Ajuntaments de la comarca Servei d'Informació i Atenció a les Dones Entitats feministes i entitats de dones de la comarca Centres i entitats de l'àmbit educatiu</p>	<p>INDICADORS D'AVUACIÓ</p> <p>Grau de desplegament de la "Campanya Impensables"</p> <p>Nombre d'accions adreçades a infants, joves i comunitat educativa</p> <p>Participació i valoració de les activitats</p> <p>Nombre d'administracions i entitats que participen en la commemoració del 25N</p> <p>Impacte de les actuacions del 25N</p>

<p style="text-align: center;">OBJECTIU 3.2</p> <p style="text-align: center;">Millorar la detecció i l'atenció de les dones en situació de violència masclista i als seus fills i filles</p>	<p>Mesura 3.2.1</p> <p>Garantir espais de formació i supervisió als equips professionals que intervenen en la detecció, atenció i/o recuperació de dones en situació de violència masclista.</p> <hr/> <p>Mesura 3.2.2</p> <p>Crear materials de difusió en diferents idiomes amb informació sobre els serveis i recursos als quals tenen accés les dones en situació de violència masclista.</p> <hr/> <p>Mesura 3.2.3</p> <p>Facilitar l'accés de dones i infants de la comarca al SIE de Manresa-Catalunya Central facilitant-los els desplaçaments o la connexió virtual en cas que sigui necessari.</p>
<p>PRINCIPALS AGENTS IMPLICATS</p> <p>Consell Comarcal del Solsonès Servei d'Informació i Atenció a les Dones Centre Sanitari del Solsonès Cossos policials Serveis socials SIE Manresa-Catalunya Central Entitats socials</p>	<p>INDICADORS D'AVUACIÓ</p> <p>Nombre de formacions i supervisions per a professionals Equips professionals que participen en les accions de formació i supervisió Participació i valoració de les formacions i supervisions Nombre de materials de sensibilització creats Nombre de dones i infants derivats al SIE</p>

<p style="text-align: center;">OBJECTIU 3.3</p> <p>Oferir una resposta integral i coordinada entre els diferents equips de professionals que eviti la victimització secundària de les dones i infants en situació de violència masclista</p>	<p>Mesura 3.3.1</p> <p>Ampliar l'actual protocol per assolir un abordatge integral de les violències masclistes que tingui en compte els diferents tipus i àmbits d'aquestes violències donant-los una resposta específica i coordinada.</p> <hr/> <p>Mesura 3.3.2</p> <p>Millorar el sistema de resposta urgent en casos de violència masclista de manera que tingui en compte les diferents necessitats de les dones i infants en aquesta situació: allotjament, transport, acompanyament psicològic, etc.</p> <hr/> <p>Mesura 3.3.3</p> <p>Elaborar un informe anual de manera coordinada amb els diferents serveis per analitzar la incidència, la tipologia de casos i donar resposta a les mancances que es detectin.</p>
<p>PRINCIPALS AGENTS IMPLICATS</p> <p>Consell Comarcal del Solsonès Servei d'Informació i Atenció a les Dones Centre Sanitari del Solsonès Cossos policials Serveis socials SIE Manresa-Catalunya Central</p>	<p>INDICADORS D'AVALUACIÓ</p> <p>Actualització del protocol Millores incorporades en el sistema de resposta urgent Informes elaborats Millores incorporades en el circuit d'abordatge de les violències masclistes Impacte de les millores incorporades</p>

4.1.2 DIVERSITAT

El valor estratègic de la diversitat té un doble objectiu; per un costat trencar amb la visió i les estructures androcèntriques que generen desigualtats i que normalitzen els privilegis d'una part per damunt de la resta així com la incorporació de la mirada interseccional que abordi les diferents capes de desigualtat que se sumen a la desigualtat per raó de gènere.

Quan parlem d'interseccionalitat ens referim a la visió oberta i profunda a través de la qual s'observa a la persona tenint en compte tots els creuaments d'eixos de desigualtat que viu: sexe, edat, orientació sexual, raça, religió, discapacitat. Aquesta mirada permet abordar les desigualtats i les violències que es pateixen d'una manera més integral i efectiva, ajuda a prevenir les desigualtats en cada context i convida a buscar formes d'intervenir més efectives.

En el cas del Solsonès cal posar l'atenció en les especificitats de les dones que viuen en l'àmbit rural, en les dones grans, en les dones migrades i també en el col·lectiu de persones LGBTQ+ ja que el caràcter rural de la comarca suposa una pressió afegida a l'exercici dels seus drets i llibertats.

El Pla té en compte aquest valor especialment en les accions adreçades a la visibilització de les aportacions de les dones, a afavorir-ne la participació en tots els espais així com incorporar accions específiques adreçades a col·lectius com les dones de l'àmbit rural, a les dones migrades o les dones grans, entre d'altres.

Des d'aquest valor s'articulen tres eixos de treball que es concreten en 27 mesures:

Eix 4. Visibilització de les dones i les seves aportacions

Eix 5. Diversitat i interseccionalitat

Eix 6. Participació inclusiva

DIVERSITAT

EIX IV. VISIBILITZACIÓ DE LES DONES I LES SEVES APORTACIONS

OBJECTIU 4.1

**Incrementar els projectes
coeducatius que visibilitzin
les dones i els sabers
femenins**

Mesura 4.1.1

Organitzar formacions adreçades a la comunitat educativa per repensar els currículums escolars perquè trenquin amb el greuge històric envers les dones.

Mesura 4.1.2

Impulsar, a través dels centres educatius, exposicions, material audiovisual o publicacions que difonguin les aportacions de les dones al llarg de la història.

Mesura 4.1.3

Crear un banc de recursos i bones pràctiques sobre la visibilització de les dones en el camp educatiu.

PRINCIPALS AGENTS IMPLICATS

Consell Comarcal del Solsonès
Ajuntaments de la comarca
Servei d'Informació i Atenció a les Dones
Serveis educatius
Centres i entitats de l'àmbit de l'educació
Entitats de dones i entitats feministes de la comarca
Centre de formació per a persones adultes

INDICADORS D'AVUACIÓ

Nombre de formacions i/o activitats organitzades
Participació i valoració de les activitats
Nombre de projectes impulsats
Impacte i repercussió dels projectes
Creació del banc de recursos per als centres educatius

<p style="text-align: center;">OBJECTIU 4.2</p> <p style="text-align: center;">Posar en valor les experiències, les aportacions i els sabers de les dones per trencar amb la manca de referents i la violència simbòlica que han patit històricament</p>	<p>Mesura 4.2.1</p> <p>Impulsar projectes comunitaris de memòria històrica i genealogia femenina que situï les dones com a subjectes i motor de la història.</p> <hr/> <p>Mesura 4.2.2</p> <p>Afavorir la visibilització de les dones a través del nomenclàtor de places, carrers i equipaments públics.</p> <hr/> <p>Mesura 4.2.3</p> <p>Impulsar programacions culturals que difonguin valors feministes i d'equitat de gènere.</p>
<p>PRINCIPALS AGENTS IMPLICATS</p> <p>Consell Comarcal del Solsonès Ajuntaments de la comarca Servei d'Informació i Atenció a les Dones Arxiu comarcal del Solsonès Àrees de cultura i urbanisme Entitats culturals</p>	<p>INDICADORS D'AVUACIÓ</p> <p>Nombre de projectes sobre memòria històrica Impacte de les campanyes i projectes impulsats Evolució del nombre de carrers i espais públics amb noms de dones Nombre de programacions culturals amb perspectiva de gènere Impacte i participació en els actes culturals organitzats</p>

<p style="text-align: center;">OBJECTIU 4.3</p> <p style="text-align: center;">Promoure un ús inclusiu i no sexista ni androcèntric del llenguatge i la comunicació</p>	<p>Mesura 4.3.1</p> <p>Difondre materials específics sobre llenguatge i comunicació amb perspectiva de gènere entre els ajuntaments, entitats i mitjans de comunicació de la comarca.</p> <hr/> <p>Mesura 4.3.2</p> <p>Organitzar formacions específiques sobre comunicació i llenguatge inclusiu per al personal de l'administració pública per donar-los eines i estratègies que els permetin aplicar-ho en el seu dia a dia.</p> <hr/> <p>Mesura 4.3.3</p> <p>Impulsar accions de formació i sensibilització per als mitjans de comunicació locals que els doni eines per incorporar la perspectiva de gènere en el seu àmbit.</p>
<p>PRINCIPALS AGENTS IMPLICATS</p> <p>Consell Comarcal del Solsonès Ajuntaments de la comarca Servei d'Informació i Atenció a les Dones Àrees de comunicació Entitats de la comarca Mitjans de comunicació locals</p>	<p>INDICADORS D'AVUACIÓ</p> <p>Nombre d'administracions i entitats a les quals s'ha fet difusió de recursos i materials Nombre de formacions organitzades i participació i valoració de les formacions Nombre de persones que participen en les formacions organitzades Valoracions rebudes de les formacions organitzades</p>

EIX V. DIVERSITAT I INTERSECCIONALITAT

OBJECTIU 5.1 Reforçar la perspectiva LGTBIQ+ en les polítiques feministes i d'igualtat de gènere	Mesura 5.1.1 Estrènyer la col·laboració entre el SIAD i el SAI del Solsonès en el marc de projectes comunitaris i de sensibilització social.
	Mesura 5.1.2 Visibilitzar el col·lectiu LGTBIQ+ així com les violències específiques que pateixen a través de les campanyes de sensibilització que s'impulsin a través del <i>IV Pla comarcal de polítiques feministes</i> .
	Mesura 5.1.3 Incorporar la perspectiva LGTBIQ+ a les accions de prevenció, sensibilització i abordatge de les violències masclistes que es duguin a terme.
PRINCIPALS AGENTS IMPLICATS Consell Comarcal del Solsonès Ajuntaments de la comarca Servei d'Atenció Integral Servei d'Informació i Atenció a les Dones Entitats feministes i del col·lectiu i LGTBIQ+ de la comarca Entitats i centre educatius	INDICADORS D'AVUACIÓ Nombre de projectes impulsats de manera conjunta entre el SIAD i el SAI del Solsonès Nombre de campanyes amb perspectiva LGTBIQ+ Impacte i repercussió de les campanyes Nombre d'accions de prevenció de violències masclistes que incorporen la perspectiva LGTBIQ+ Nombre de persones que participen als tallers i cursos organitzats

<p style="text-align: center;">OBJECTIU 5.2</p> <p style="text-align: center;">Promoure un abordatge interseccional de les desigualtats de gènere</p>	<p>Mesura 5.2.1</p> <p>Impulsar campanyes de sensibilització on s'abordin les desigualtats d'una manera interseccional.</p>
	<p>Mesura 5.2.2</p> <p>Organitzar accions de formació sobre perspectiva de gènere i interseccionalitat adreçades a entitats socials de la comarca per aplicar la perspectiva feminista en els seus àmbits: inserció laboral, salut mental, drogodependències, diversitat funcional, etc.</p>
	<p>Mesura 5.2.3</p> <p>Crear espais específics de participació amb dones de diferents col·lectius per canalitzar les seves aportacions i demandes a través de les polítiques públiques.</p>
<p>PRINCIPALS AGENTS IMPLICATS</p> <p>Consell Comarcal del Solsonès</p> <p>Ajuntaments de la comarca</p> <p>Serveis Socials</p> <p>Servei d'Informació i Atenció a les Dones</p> <p>Entitats socials de la comarca</p> <p>Entitats de dones i entitats feministes de la comarca</p>	<p>INDICADORS D'AVUACIÓ</p> <p>Nombre de campanyes impulsades</p> <p>Impacte de les campanyes</p> <p>Nombre de formacions per a entitats</p> <p>Participació en les formacions organitzades</p> <p>Valoració de les formacions</p> <p>Nombre d'espais de participació organitzats</p> <p>Nombre de participants</p> <p>Propostes recollides</p> <p>Propostes i millores incorporades arran dels espais de participació</p>

<p style="text-align: center;">OBJECTIU 5.3</p> <p style="text-align: center;">Incorporar la mirada interseccional en l'abordatge de les violències masclistes</p>	<p>Mesura 5.3.1</p> <p>Organitzar formació sobre violències masclistes i interseccionalitat adreçades a professionals que intervenen en l'atenció de dones en situació de violència masclista.</p> <hr/> <p>Mesura 5.3.2</p> <p>Incorporar la mirada interseccional en l'àmbit de la prevenció i sensibilització de les violències masclistes.</p> <hr/> <p>Mesura 5.3.3</p> <p>Incorporar al protocol de violència masclista estratègies d'intervenció específiques per a dones grans, dones rurals, dones migrades i dones amb diversitat funcional, entre d'altres.</p>
<p>PRINCIPALS AGENTS IMPLICATS</p> <p>Consell Comarcal del Solsonès</p> <p>Ajuntaments de la comarca</p> <p>Serveis Socials</p> <p>Pla de Ciutadania i de les Migracions</p> <p>Servei d'Informació i Atenció a les Dones</p> <p>Entitats de dones i entitats feministes de la comarca</p> <p>Entitats socials</p>	<p>INDICADORS D'AVUACIÓ</p> <p>Nombre de formacions organitzades</p> <p>Nombre de persones que participen en les formacions</p> <p>Valoració de les persones participants</p> <p>Nombre d'accions de prevenció i sensibilització amb perspectiva interseccional</p> <p>Nombre d'estratègies interseccionals incorporades al protocol de violència masclista</p>

EIX VI. PARTICIPACIÓ INCLUSIVA

OBJECTIU 6.1 Apostar per nous models de lideratge i de participació basats en la diversitat, la inclusió i la mirada feminista	Mesura 6.1.1 Generar espais de formació i sensibilització per a entitats i càrrecs electes de la comarca sobre lideratge, valors i participació inclusiva.
	Mesura 6.1.2 Avançar en projectes de democràcia participativa amb perspectiva de gènere.
	Mesura 6.1.3 Generar espais de participació de la població en les polítiques d'igualtat de gènere obrint canals específics per rebre propostes.
PRINCIPALS AGENTS IMPLICATS Consell Comarcal del Solsonès Ajuntaments de la comarca Servei d'Informació i Atenció a les Dones Entitats de la comarca Entitats de dones i entitats feministes de la comarca	INDICADORS D'AVALUACIÓ Nombre de formacions organitzades Participació i valoració de les formacions Nombre de projectes participatius amb perspectiva de gènere Nombre de canals creats per rebre propostes en matèria d'igualtat Nombre de propostes rebudes Nombre de propostes incorporades

<p style="text-align: center;">OBJECTIU 6.2</p> <p style="text-align: center;">Impulsar la participació de les dones en espais de presa de decisió</p>	<p>Mesura 6.2.1</p> <p>Donar a conèixer dades sobre el nivell de participació política de les dones a la comarca.</p> <hr/> <p>Mesura 6.2.2</p> <p>Visibilitzar a través de campanyes, formacions o trobades dones referents de l'àmbit social i polític.</p> <hr/> <p>Mesura 6.2.3</p> <p>Organitzar espais de trobada, intercanvi i formació entre dones de l'àmbit polític, associatiu i empresarial.</p>
<p>PRINCIPALS AGENTS IMPLICATS</p> <p>Consell Comarcal del Solsonès Ajuntaments de la comarca Servei d'Informació i Atenció a les Dones Entitats de la comarca Entitats feministes i entitats de dones</p>	<p>INDICADORS D'AVUACIÓ</p> <p>Divulgació de dades sobre participació política Nombre de formacions i campanyes impulsades Impacte de les campanyes Participació i valoració de les formacions Nombre d'accions de sensibilització i visibilització de les dones Nombre d'espais de trobada organitzats</p>

<p style="text-align: center;">OBJECTIU 6.3</p> <p>Reforçar la participació de les dones de la comarca en condicions d'igualtat</p>	<p>Mesura 6.3.1</p> <p>Crear des dels diferents municipis programacions d'activitats amb perspectiva de gènere i/o adaptades als interessos i necessitats de les dones.</p> <hr/> <p>Mesura 6.3.2</p> <p>Descentralitzar les accions que es duguin a terme en el marc del <i>IV Pla de polítiques feministes</i> acostant-les als diferents barris i municipis.</p> <hr/> <p>Mesura 6.3.3</p> <p>Impulsar accions específiques que donin resposta a les necessitats i reptes de les dones migrades.</p>
<p>PRINCIPALS AGENTS IMPLICATS</p> <p>Consell Comarcal del Solsonès Ajuntaments de la comarca Servei d'Informació i Atenció a les Dones Entitats feministes i entitats de dones de la comarca</p>	<p>INDICADORS D'AVUACIÓ</p> <p>Nombre de programacions d'activitats Participació i valoració de les activitats Nombre d'accions organitzades als diferents municipis de la comarca Nombre d'activitats per a dones migrades Participació i valoració de les activitats organitzades</p>

4.1.3 CURES

Una de les moltes conseqüències del sistema patriarcal ha estat la devaluació dels treballs de cura. Un treball imprescindible per al sosteniment de la vida però ubicat a la perifèria dels drets socials i del reconeixement.

La valoració i resignificació de les cures implica repensar a què donem valor i on posem el focus d'atenció. Sovint aquesta subordinació del treball de cures queda palesa en els currículums escolars on veiem com aspectes bàsics per a la qualitat de vida de les persones com són les emocions, la cura o l'educació afectivosexual no ocupen l'espai que mereixen. D'aquesta manera, tot allò atribuït al món tradicionalment femení encara queda pendent de revaloritzar i equilibrar per tal que ocupi el lloc que li pertoca.

Des d'aquest valor estratègic el pla també posa el focus en els nous models econòmics i socials que posen la vida quotidiana com un eix vertebrador de les polítiques públiques i també en l'**ecofeminisme** entès com una vessant del feminisme que estableix connexions entre el sistema de poder i abús que genera el patriarcat cap a les dones i el domini que exerceix el capitalisme sobre els recursos naturals posant en perill el sosteniment de la vida i del planeta. L'ecofeminisme aporta una mirada que va més enllà de les relacions sexe/gènere ja que aborda també el model econòmic i social, construint alternatives de canvi i transformació en tots aquests nivells.

Les campanyes que posen en valor els treballs de cures, la reducció de les desigualtats socials que caracteritzen la provisió i la recepció de cura, la promoció d'una corresponsabilitat real dels treballs de cures, així com la generació d'alternatives en l'àmbit econòmic i social són algunes de les línies incorporades sota el paraigües d'aquest valor.

Així el valor de les cures s'estructura en tres eixos:

Eix 7. Visibilització i valoració de les cures

Eix 8. Nous models socials i econòmics. Ecofeminisme

Eix 9. Corresponsabilitat en el treball domèstic i de cures

CURES

EIX VII. VISIBILITZACIÓ I VALORACIÓ DE LES CURES

<p>OBJECTIU 7.1</p> <p>Promoure projectes comunitaris amb la cura com a valor central</p>	<p>Mesura 7.1.1</p> <p>Difondre a través de campanyes o activitats el valor de la cura i l'impacte del treball de cures.</p> <hr/> <p>Mesura 7.1.2</p> <p>Incorporar la cura com a valor fonamental en projectes comunitaris i activitats adreçades a tota la població.</p> <hr/> <p>Mesura 7.1.3</p> <p>Organitzar accions de formació i sensibilització a professionals del camp social i sanitari per avançar en models assistencials centrats en la persona (ACP).</p>
<p>PRINCIPALS AGENTS IMPLICATS</p> <p>Consell Comarcal del Solsonès</p> <p>Ajuntaments de la comarca</p> <p>Servei d'Informació i Atenció a les Dones</p> <p>Entitats feministes i entitats de dones de la comarca</p> <p>Entitats educatives i entitats socials</p> <p>Serveis Socials</p>	<p>INDICADORS D'AVALUACIÓ</p> <p>Nombre de campanyes i accions de sensibilització impulsades</p> <p>Impacte i nivell de repercussió de les campanyes</p> <p>Nombre de formacions organitzades</p> <p>Participació i valoració de les formacions</p>

<p style="text-align: center;">OBJECTIU 7.2</p> <p style="text-align: center;">Reduir les situacions de precarietat o vulneració de drets associats als treballs de cura</p>	<p>Mesura 7.2.1</p> <p>Difondre els drets laborals de les persones cuidadores, especialment de col·lectius més vulnerables com són les treballadores de la llar.</p>
	<p>Mesura 7.2.2</p> <p>Impulsar campanyes i accions que contribueixin a fer emergir l'economia submergida al voltant dels treballs de cura.</p>
	<p>Mesura 7.2.3</p> <p>Difondre els drets laborals relacionats amb la cura d'infants o persones dependents per evitar discriminacions a les persones que en fan ús.</p>
<p>PRINCIPALS AGENTS IMPLICATS</p> <p>Consell Comarcal del Solsonès</p> <p>Ajuntaments de la comarca</p> <p>Servei d'Informació i Atenció a les Dones</p> <p>Entitats empresarials</p> <p>Entitats socials</p> <p>Entitats feministes i entitats de dones de la comarca</p>	<p>INDICADORS D'AVAUACIÓ</p> <p>Nombre d'accions de sensibilització i difusió de drets laborals de treballadores de la llar.</p> <p>Nombre de campanyes de sensibilització impulsades</p> <p>Impacte de les campanyes</p> <p>Nombre d'accions de difusió de drets de conciliació</p> <p>Impacte de les accions</p>

<p style="text-align: center;">OBJECTIU 7.3</p> <p style="text-align: center;">Generar espais de suport per a persones cuidadores</p>	<p>Mesura 7.3.1</p> <p>Donar continuïtat al grup de cuidadors i cuidadores impulsat des dels Serveis Socials del Solsonès.</p>
	<p>Mesura 7.3.2</p> <p>Afavorir la creació de xarxes i espais de relació entre persones cuidadores per donar-los eines que els facilitin la seva tasca.</p>
	<p>Mesura 7.3.3</p> <p>Promoure campanyes per a la difusió dels serveis i recursos de suport per a persones dependents i per a les persones que en tenen cura.</p>
<p>PRINCIPALS AGENTS IMPLICATS</p> <p>Consell Comarcal del Solsonès</p> <p>Ajuntaments de la comarca</p> <p>Servei d'Informació i Atenció a les Dones</p> <p>Centre Sanitari del Solsonès</p> <p>Serveis Socials</p> <p>Promoció econòmica</p> <p>Entitats socials</p>	<p>INDICADORS D'AVUACIÓ</p> <p>Nombre de participants al grup de suport de persones cuidadores</p> <p>Valoració per part de les persones participants</p> <p>Nombre de xarxes i espais de trobada creats</p> <p>Impacte i nivell de participació en les xarxes i espais de trobada</p> <p>Nombre de campanyes de difusió</p> <p>Impacte de les campanyes de difusió</p>

EIX VIII. NOUS MODELS ECONÒMICS I SOCIALS. ECOFEMINISME

OBJECTIU 8.1 Divulgar i afavorir la creació de nous models econòmics amb perspectiva de gènere	Mesura 8.1.1 Afavorir projectes d'inserció sociolaboral adreçats a dones en situació de risc o d'especial vulnerabilitat.
	Mesura 8.1.2 Difondre bones pràctiques en l'àmbit econòmic i empresarial de projectes amb perspectiva de gènere.
	Mesura 8.1.3 Organitzar formacions per al teixit empresarial sobre nous models d'organització basats en la flexibilitat i en un ús més eficient del temps.
PRINCIPALS AGENTS IMPLICATS Consell Comarcal del Solsonès Ajuntaments de la comarca Servei d'Informació i Atenció a les Dones Entitats socials Entitats feministes i entitats de dones de la comarca Entitats empresarials Agència de desenvolupament local Solsona, Cardona i Solsonès Entitats socials i d'inserció sociolaboral	INDICADORS D'AVALUACIÓ Nombre de projecte creats Grau d'inserció laboral de les participants Impacte i repercussió dels projectes Nombre d'accions de divulgació i difusió Nombre de formacions organitzades Grau de participació en les formacions Valoració de les formacions impartides

<p>OBJECTIU 8.2</p> <p>Divulgar i impulsar projectes sociocomunitaris basats en les cures i les xarxes de suport</p>	<p>Mesura 8.2.1</p> <p>Reforçar projectes comunitaris existents com per exemple els horts socials i impulsar-ne de nous.</p>
	<p>Mesura 8.2.2</p> <p>Acompanyar la creació de xarxes de suport en els treballs de cures.</p>
	<p>Mesura 8.2.3</p> <p>Organitzar accions de formació i divulgació de bones pràctiques en l'àmbit de l'habitatge social i el cohabitatge.</p>
<p>PRINCIPALS AGENTS IMPLICATS</p> <p>Consell Comarcal del Solsonès</p> <p>Ajuntaments de la comarca</p> <p>Servei d'Informació i Atenció a les Dones</p> <p>Serveis Socials</p> <p>Entitats socials</p> <p>Entitats feministes i entitats de dones de la comarca</p> <p>Entitats empresarials</p> <p>Agència de desenvolupament local Solsona, Cardona i Solsonès</p> <p>Entitats socials i d'inserció sociolaboral</p>	<p>INDICADORS D'AVUACIÓ</p> <p>Nombre de projectes impulsats</p> <p>Nombre d'espais i xarxes creades</p> <p>Participació i valoració de les activitats</p> <p>Nivell de participació en les xarxes</p> <p>Nombre de formacions organitzades</p> <p>Valoració per part de les persones participants</p>

<p>OBJECTIU 8.3</p> <p>Difondre i acompanyar projectes d'emprenedoria ecofeminista</p>	<p>Mesura 8.3.1</p> <p>Organitzar formacions i jornades sobre ecofeminisme.</p>
	<p>Mesura 8.3.2</p> <p>Crear xarxes i sinergies entre projectes d'emprenedoria ecofeminista per tal d'afavorir la cooperació i les sinergies entre ells.</p>
	<p>Mesura 8.3.3</p> <p>Difondre recursos i bones pràctiques en el camp de l'ecofeminisme de dins i fora de la comarca.</p>
<p>PRINCIPALS AGENTS IMPLICATS</p> <p>Consell Comarcal del Solsonès</p> <p>Ajuntaments de la comarca</p> <p>Servei d'Informació i Atenció a les Dones</p> <p>Entitats socials</p> <p>Entitats feministes i entitats de dones de la comarca</p> <p>Entitats empresarials</p> <p>Agència de desenvolupament local Solsona, Cardona i Solsonès</p> <p>Entitats socials i d'inserció sociolaboral</p>	<p>INDICADORS D'AVUACIÓ</p> <p>Nombre d'accions formatives organitzades</p> <p>Nivell de participació en les formacions</p> <p>Valoració de les formacions per part de les persones participants</p> <p>Projectes de creació de xarxes impulsats</p> <p>Impacte dels projectes</p> <p>Accions de difusió impulsades</p> <p>Repercussió de les accions de difusió</p>

EIX IX. CORRESPONSABILITAT EN EL TREBALL DOMÈSTIC I DE CURES

<p>OBJECTIU 9.1</p> <p>Afavorir la corresponsabilitat i l'autonomia de les persones en l'àmbit del treball domèstic i de cures</p>	<p>Mesura 9.1.1</p> <p>Impulsar campanyes de sensibilització que tinguin per objectiu una corresponsabilitat real en els treball domèstics i de cures.</p> <hr/> <p>Mesura 9.1.2.</p> <p>Difondre nous sistemes d'organització horària que afavoreixin la conciliació dels diferents temps: temps personal, temps de treball, temps comunitari i temps de cures.</p> <hr/> <p>Mesura 9.1.3</p> <p>Generar espais de formació i capacitació en els treballs de cures adreçats a la població adulta.</p>
<p>PRINCIPALS AGENTS IMPLICATS</p> <p>Consell Comarcal del Solsonès Ajuntaments de la comarca Servei d'Informació i Atenció a les Dones Entitats feministes i entitats de dones de la comarca Entitats socials Entitats empresarials i econòmiques Entitats comercials</p>	<p>INDICADORS D'AVUACIÓ</p> <p>Nombre de campanyes impulsades Impacte i repercussió de les campanyes realitzades Nombre d'accions de divulgació sobre nous models d'organització horària Nombre d'espais de formació capacitació impulsats Nombre de participants en les formacions Valoració per part de les persones participants</p>

<p style="text-align: center;">OBJECTIU 9.2</p> <p style="text-align: center;">Educar infants i joves en la corresponsabilitat i el treball de cures</p>	<p>Mesura 9.2.1</p> <p>Incorporar en totes les etapes educatives activitats específiques relacionades amb la visibilització i capacitació en el treball de cures.</p>
	<p>Mesura 9.2.2</p> <p>Organitzar accions formatives per al personal docent sobre com incorporar la capacitació en els treballs de cura en el dia a dia dels centres.</p>
	<p>Mesura 9.2.3</p> <p>Crear espais intergeneracionals que tinguin com a objectiu afavorir l'autonomia en el treball domèstic i de cures entre infants i joves.</p>
<p>PRINCIPALS AGENTS IMPLICATS</p> <p>Consell Comarcal del Solsonès</p> <p>Ajuntaments de la comarca</p> <p>Servei d'Informació i Atenció a les Dones</p> <p>Comunitat educativa: centres escolars, associacions de famílies, serveis educatius, entitats de lleure, etc.</p> <p>Entitats de dones i entitats feministes de la comarca</p>	<p>INDICADORS D'AVUACIÓ</p> <p>Nombre d'activitats i tallers realitzats</p> <p>Nombre d'accions per a docents</p> <p>Nombre d'activitats intergeneracionals</p> <p>Nivell de participació en les activitats organitzades</p> <p>Valoració per part de les persones participants</p>

<p style="text-align: center;">OBJECTIU 9.3</p> <p style="text-align: center;">Afavorir la participació igualitària dels homes en els treballs de cures</p>	<p>Mesura 9.3.1</p> <p>Visibilitzar referents masculins en l'àmbit del treball domèstic i de cures.</p>
	<p>Mesura 9.3.2</p> <p>Crear campanyes de sensibilització específiques per afavorir la corresponsabilitat dels homes en l'àmbit del treball domèstic i de cures.</p>
	<p>Mesura 9.3.3</p> <p>Afavorir la creació d'espais grupals i d'intercanvi entres homes al voltant de la cura (ex. tallers de paternitat, grups d'homes cuidadors, etc.)</p>
<p>PRINCIPALS AGENTS IMPLICATS</p> <p>Consell Comarcal del Solsonès Ajuntaments de la comarca Servei d'Informació i Atenció a les Dones Entitats feministes i entitats de dones de la comarca</p>	<p>INDICADORS D'AVALUACIÓ</p> <p>Nombre d'accions de sensibilització Impacte i repercussió de les accions de sensibilització Nombre de tallers grupals per a homes Nivell de participació en els tallers Valoració per part dels participants</p>

4.1.4 BENESTAR

Els mandats de gènere tenen una relació directa en el benestar, la salut i la qualitat de vida de la població. Des d'aquest valor estratègic s'aglutinen aquells objectius i mesures que tenen a veure amb la salut i la qualitat de vida des d'una mirada integral i amb perspectiva de gènere.

En primer lloc s'aborda el fenomen de la **feminització de la pobresa i del risc d'exclusió** per tal de cercar estratègies per al seu abordatge. La feminització de la pobresa posa en evidència com la socialització diferencial de gènere exposa a un major risc de pobresa i exclusió a les dones. Un fenomen que s'agreuja en dones grans amb pensions no contributives, en llars monomarentals o en treballadores a temps parcial per fer compatible el treball remunerat amb el treball de cures.

Tampoc es pot fer un abordatge efectiu de la salut i la qualitat de vida de la població sense tenir en compte l'impacte dels biaixos de gènere en la pràctica sanitària com és la medicalització del procés vital de les dones o com l'impacte dels mandats de gènere en la masculinitat hegemònica s'acaben traduint en conductes de risc que acaben repercutint en la seva salut i la del seu entorn. Així mateix, els rols assignats a homes i dones determinen la relació que tenim amb la nostra salut ja que determinen pautes d'exposició a riscos de malaltia, diferències en l'ús dels recursos de salut i fins i tot diferències en la percepció de la pròpia salut.

Finalment, des d'aquest eix s'aborda de manera específica **l'educació afectiva i sexual** centrada en els drets i en l'abordatge integral de les violències sexuals que pateixen les dones en el contínuum de les seves vides.

El valor de benestar s'estructura en tres eixos.

Eix 10. Abordatge de la feminització de la pobresa i del risc d'exclusió

Eix 11. Salut i qualitat de vida

Eix 12. Salut afectiva i sexual des d'una perspectiva de gènere

**EIX X. ABORDATGE DE LA FEMINITZACIÓ DE LA POBRESA I DEL RISC
D'EXCLUSIÓ**

<p>OBJECTIU 10.1</p> <p>Reforçar les polítiques socials des d'una perspectiva de gènere i interseccional</p>	<p>Mesura 10.1.1</p> <p>Organitzar formacions per a professionals i entitats de l'àmbit social sobre perspectiva de gènere i interseccionalitat.</p> <hr/> <p>Mesura 10.1.2</p> <p>Cercar estratègies específiques per incorporar la mirada i les aportacions de diferents col·lectius de dones (dones grans, dones amb discapacitat, dones migrades, dones del món rural...) a les polítiques públiques.</p> <hr/> <p>Mesura 10.1.3</p> <p>Difondre i reforçar els serveis d'atenció a les persones amb dependència.</p>
<p>PRINCIPALS AGENTS IMPLICATS</p> <p>Consell Comarcal del Solsonès Ajuntaments de la comarca Servei d'Informació i atenció a les dones Entitats feministes i entitats de dones de la comarca Serveis Socials Entitats socials</p>	<p>INDICADORS D'AVAUACIÓ</p> <p>Nombre de formacions organitzades Grau de participació en les formacions Valoració per part de les persones participants Millores i/o nous serveis creats en l'àmbit de l'atenció a les persones Accions de difusió dels serveis d'atenció a les persones Repercussió de les accions de difusió</p>

<p style="text-align: center;">OBJECTIU 10.2</p> <p style="text-align: center;">Impulsar polítiques específiques per pal·liar situacions de vulnerabilitat de les dones migrades</p>	<p>Mesura 10.2.1</p> <p>Capacitar dones de diferents nacionalitats que puguin oferir orientació sociocomunitària i acompanyament a altres dones de la seva comunitat.</p>
	<p>Mesura 10.2.2</p> <p>Buscar estratègies per trencar amb l'aïllament i manca de xarxa de determinats col·lectius de dones migrades com són les treballadores de la llar, cuidadores, etc.</p>
	<p>Mesura 10.2.3</p> <p>Realitzar un abordatge específic de violències masclistes com els matrimonis forçats o la mutilació genital femenina (MGF).</p>
<p>PRINCIPALS AGENTS IMPLICATS</p> <p>Consell Comarcal del Solsonès</p> <p>Ajuntaments de la comarca</p> <p>Servei d'Informació i Atenció a les Dones</p> <p>Pla de Ciutadania i de les Migracions</p> <p>Serveis Socials</p> <p>Entitats socials</p> <p>Entitats i grups de dones migrades</p>	<p>INDICADORS D'AVUACIÓ</p> <p>Nombre de dones migrades que realitzen accions de formació o capacitació</p> <p>Nombre d'accions per trencar l'aïllament de les dones migrades</p> <p>Nivell de participació de les dones migrades</p> <p>Accions dutes a terme per a l'abordatge dels matrimonis forçats i de la MGF</p>

<p style="text-align: center;">OBJECTIU 10.3</p> <p style="text-align: center;">Introduir la perspectiva de gènere en les polítiques d'habitatge i urbanisme</p>	<p>Mesura 10.3.1</p> <p>Crear recursos d'habitatge o cohabitatge amb lloguers assequibles per a dones en situació de risc d'exclusió o vulnerabilitat.</p>
	<p>Mesura 10.3.2</p> <p>Promoure nous serveis de suport social (dutxes, bugaderia...) per a persones en situació de risc o que viuen en condicions d'infrahabitatge.</p>
	<p>Mesura 10.3.3</p> <p>Impulsar accions de formació i sensibilització sobre polítiques d'urbanisme que afavoreixin l'autonomia i la cura de les persones.</p>
<p>PRINCIPALS AGENTS IMPLICATS</p> <p>Consell Comarcal del Solsonès</p> <p>Ajuntaments de la comarca</p> <p>Servei d'Informació i Atenció a les Dones</p> <p>Entitats socials</p> <p>Serveis socials</p> <p>Regidories d'urbanisme</p> <p>Borses d'habitatge</p>	<p>INDICADORS D'AVALUACIÓ</p> <p>Nombre de recursos d'habitatge creats</p> <p>Nombre de dones beneficiàries</p> <p>Nombre de serveis de suport creats</p> <p>Nombre d'accions de formació i sensibilització sobre urbanístiques amb perspectiva de gènere</p> <p>Nivell de participació en les formacions</p> <p>Valoració per part de les persones participants</p> <p>Modificacions i millores incorporades a partir de les formacions i les accions de sensibilització</p>

EIX XI. SALUT I QUALITAT DE VIDA

OBJECTIU 11.1 Promoure la salut comunitària des d'una perspectiva de gènere	Mesura 11.1.1 Impulsar projectes de salut comunitària i d'autocura que tinguin en compte la perspectiva de gènere.
	Mesura 11.1.2 Impulsar campanyes de promoció de la salut adreçades als homes i que tinguin en compte la socialització diferencial de gènere i l'impacte que té en la seva salut física i emocional.
	Mesura 11.1.3 Organitzar formacions per al personal sanitari sobre salut amb perspectiva de gènere per tal que la seva pràctica professional no incorpori biaixos de gènere.
PRINCIPALS AGENTS IMPLICATS Consell Comarcal del Solsonès Ajuntaments de la comarca Servei d'Informació i Atenció a les Dones Centre Sanitari del Solsonès Entitats de dones i entitats feministes	INDICADORS D'AVUACIÓ Nombre de projectes impulsats Nombre d'accions impulsades sobre masculinitat i salut Nombre de formacions per al personal sanitari Grau de participació en les formacions Avaluació per part de les persones participants

<p style="text-align: center;">OBJECTIU 11.2</p> <p style="text-align: center;">Fomentar la pràctica d'esport i d'activitat física entre les dones</p>	<p>Mesura 11.2.1</p> <p>Divulgar els beneficis de la pràctica d'esport i activitat física al llarg de la vida des d'una perspectiva de gènere.</p>
	<p>Mesura 11.2.2</p> <p>Organitzar jornades esportives i campanyes de sensibilització per visibilitzar l'esport femení.</p>
	<p>Mesura 11.2.3</p> <p>Promoure programes de foment de l'activitat física que tinguin en compte col·lectius amb més dificultats (famílies amb infants petits, persones cuidadores, etc.)</p>
<p>PRINCIPALS AGENTS IMPLICATS</p> <p>Consell Comarcal del Solsonès</p> <p>Ajuntaments de la comarca</p> <p>Servei d'Informació i Atenció a les Dones</p> <p>Entitats esportives</p> <p>Regidories d'esports</p> <p>Centre Sanitari del Solsonès</p> <p>Consell esportiu del Solsonès</p> <p>Centres educatius</p> <p>Àrea de Joventut i Oficina Jove</p>	<p>INDICADORS D'AVALUACIÓ</p> <p>Nombre de campanyes realitzades</p> <p>Nombre de jornades organitzades</p> <p>Nombre de programes impulsats</p> <p>Impacte i repercussió de les activitats</p> <p>Nombre de participants</p> <p>Valoració per part de les persones participants</p>

<p style="text-align: center;">OBJECTIU 11.3</p> <p style="text-align: center;">Promoure l'autoestima i salut emocional des d'una mirada feminista i de gènere</p>	<p>Mesura 11.3.1</p> <p>Organitzar tallers pràctics d'autoestima i autocura per a dones de diferents edats i col·lectius.</p>
	<p>Mesura 11.3.2</p> <p>Organitzar formacions per a professionals del camp de la salut mental sobre l'impacte de la socialització diferencial de gènere en la salut mental de la població.</p>
	<p>Mesura 11.3.3</p> <p>Organitzar tallers d'autodefensa feminista que donin eines a les dones en situacions de violència física, sexual o verbal.</p>
<p>PRINCIPALS AGENTS IMPLICATS</p> <p>Consell Comarcal del Solsonès Ajuntaments de la comarca Servei d'Informació i Atenció a les Dones Àrea de Joventut i Oficina Jove Centre Sanitari del Solsonès Entitats feministes i entitats de dones de la comarca</p>	<p>INDICADORS D'AVUACIÓ</p> <p>Nombre de tallers organitzats Nombre de formacions per al personal sanitari Grau de participació en les activitats Valoració per part de les persones participants</p>

EIX XII. SALUT AFECTIVA I SEXUAL AMB PERSPECTIVA DE GÈNERE

OBJECTIU 12.1 Reforçar i repensar l'educació afectiva i sexual en clau de gènere	Mesura 12.1.1 Organitzar tallers i accions de sensibilització sobre educació afectiva i sexual amb perspectiva de gènere en totes les etapes educatives.
	Mesura 12.1.2 Organitzar tallers de sexualitat basats en els drets sexuals i l'autoconeixement adreçats a dones de diferents edats.
	Mesura 12.1.3 Incorporar continguts sobre el replantejament de la masculinitat hegemònica en les activitats d'educació afectiva i sexual.
PRINCIPALS AGENTS IMPLICATS Consell Comarcal del Solsonès Ajuntaments de la comarca Servei d'Informació i Atenció a les Dones Entitats feministes i entitats de dones de la comarca Centre Sanitari del Solsonès Centres educatius Entitats i serveis educatius Entitats de lleure	INDICADORS D'AVUACIÓ Nombre de tallers i activitats organitzades Grau de participació en les activitats Valoració per part de les persones participants Nombre d'accions que han incorporat un replantejament de la masculinitat hegemònica

<p style="text-align: center;">OBJECTIU 12.2</p> <p style="text-align: center;">Difondre i acompanyar les dones en l'exercici dels drets de salut sexual i reproductiva</p>	<p>Mesura 12.2.1</p> <p>Organitzar accions de formació i sensibilització per a personal sanitari sobre drets sexuals i prevenció de la violència obstètrica.</p>
	<p>Mesura 12.2.2</p> <p>Impulsar i reforçar espais de suport a la maternitat i a la criança fomentant les xarxes i el suport entre les participants (Ex. Espai Cucanya).</p>
	<p>Mesura 12.2.3</p> <p>Difondre els drets de les dones pel que fa a la interrupció voluntària de l'embaràs (IVE) i facilitar-ne l'accés a les que vulguin exercir-lo.</p>
<p>PRINCIPALS AGENTS IMPLICATS</p> <p>Consell Comarcal del Solsonès</p> <p>Ajuntaments de la comarca</p> <p>Servei d'Informació i atenció a les dones</p> <p>Centre Sanitari del Solsonès</p> <p>Entitats feministes i entitats de dones de la comarca</p>	<p>INDICADORS D'AVALUACIÓ</p> <p>Nombre de formacions organitzades</p> <p>Grau de participació en les formacions</p> <p>Valoracions de les persones participants</p> <p>Tallers i espais de maternitat creats</p> <p>Valoració de les participants</p> <p>Nombre de campanyes de divulgació de l'IVE</p> <p>Novetats incorporades en l'accés a l'IVE</p>

<p style="text-align: center;">OBJECTIU 12.3</p> <p style="text-align: center;">Promoure un abordatge integral de les violències sexuals</p>	<p>Mesura 12.3.1</p> <p>Avançar en la formació i sensibilització de professionals de diferents àmbits i de la comunitat educativa pel que fa l'abordatge de les violències sexuals des d'una perspectiva de drets.</p>
	<p>Mesura 12.3.2</p> <p>Articular un protocol específic per a l'abordatge de les violències sexuals que tingui en compte la prevenció, l'atenció i la recuperació de les dones que l'hagin patit.</p>
	<p>Mesura 12.3.3</p> <p>Impulsar accions específiques de sensibilització, detecció i atenció d'agressions sexuals o sexistes en espais d'oci (Punts Lila).</p>
<p>PRINCIPALS AGENTS IMPLICATS</p> <p>Consell Comarcal del Solsonès Ajuntaments de la comarca Servei d'Informació i Atenció a les Dones (SIAD) Comunitat educativa Àrea de Joventut i Oficina Jove Centre Sanitari del Solsonès Cossos policials Serveis Socials Entitats feministes i entitats de dones de la comarca</p>	<p>INDICADORS D'AVALUACIÓ</p> <p>Nombre d'accions formatives organitzades Nivell de participació en les formacions Valoració per part de les persones que participen en les formacions Elaboració d'un protocol específic de violències sexuals Nombre de punts lila impulsats Valoració i intervencions dels punts lila</p>

4.2 VALORS OPERATIUS

Els últims quatre valors: **creativitat, comunicació, cooperació i proximitat** fan referència al com i el seu objectiu és multiplicar l'impacte de les accions resultants dels quatre valors estratègics.

CREATIVITAT. La creativitat com a valor operatiu pretén assolir un major impacte en les accions que es duguin a terme així com una aposta per a la innovació i la transformació social. Aquest valor és especialment rellevant en les accions de sensibilització i prevenció ja que requereixen d'un replantejament constant per assolir una transformació real.

COMUNICACIÓ. Cuidar la comunicació de les accions que es duguin a terme té un triple benefici: aconseguir un major impacte en la població destinatària, donar visibilitat i consistència a les accions impulsades i posar en valor les polítiques feministes.

COOPERACIÓ. Intensificar la cooperació entre administracions i entitats pel que fa a les polítiques feministes així com la posada en valor de principis com el treball en xarxa i la sororitat feminista per a l'apoderament personal i col·lectiu sintetitzen l'essència d'aquest valor.

PROXIMITAT. Des d'aquest valor s'articulen accions que permetin acostar les polítiques feministes a la població a través d'estratègies diverses com l'aposta per descentralitzar les actuacions, establir xarxes amb el petit comerç i les entitats veïnals o la utilització d'experiències personals de persones de la comarca que puguin actuar com a referents per a la resta de la població.

4.2.1 CREATIVITAT

VALOR OPERATIU	
CREATIVITAT	
EIX XIII. CREATIVITAT I INNOVACIÓ APLICADES A LES POLÍTIQUES D'IGUALTAT DE GÈNERE	
OBJECTIU 13.1 Incorporar estratègies de creativitat i innovació per assolir un major impacte de les polítiques feministes i d'igualtat de gènere	Mesura 13.1.1 Estrènyer aliances amb el món artístic i creatiu per maximitzar l'impacte de les polítiques feministes i d'igualtat de gènere.
	Mesura 13.1.2 Incorporar el llenguatge artístic: escriptura, dansa, pintura, teatre... com a eina per a l'apoderament personal i col·lectiu de les dones.
	Mesura 13.1.3 Formar el personal polític i tècnic en eines d'innovació social per tal que les polítiques d'equitat de gènere siguin més efectives i transformadores.
PRINCIPALS AGENTS IMPLICATS Consell Comarcal del Solsonès Ajuntaments de la comarca SIAD Serveis Socials Entitats feministes i entitats de dones Entitats artístiques i culturals Regidora de cultura Entitats socials	INDICADORS D'AVUACIÓ Nombre d'accions amb participació de l'àmbit artístic i creatiu Nombre de tallers adreçats a dones Nivell de participació i valoració per part de les participants Nombre de formacions organitzades Grau de participació i valoració de les activitats i formacions

4.2.2 COMUNICACIÓ

VALOR OPERATIU	
COMUNICACIÓ	
EIX XIV. COMUNICACIÓ APLICADA A LES POLÍTIQUES D'IGUALTAT DE GÈNERE	
OBJECTIU 14. Reforçar i millorar les estratègies de comunicació en l'àmbit de les polítiques d'igualtat de gènere	Mesura 14.1.1 Incorporar noves estratègies de comunicació per tal de millorar la difusió de les polítiques d'igualtat de gènere amb una comunicació clara, atractiva i enfocada a la ciutadania. (Ex. butlletins informatius, etc.)
	Mesura 14.1.2 Crear grups estratègics de difusió per a les activitats i els materials creats en matèria d'igualtat de gènere.
	Mesura 14.1.3 Incorporar a les pàgines web dels ajuntaments un apartat específic amb informació sobre polítiques d'igualtat i violències masclistes.
PRINCIPALS AGENTS IMPLICATS Consell Comarcal del Solsonès Ajuntaments de la comarca SIAD Àrees de comunicació dels ajuntaments Mitjans de comunicació locals	INDICADORS D'AVUACIÓ Millores incorporades en la difusió i comunicació de les polítiques d'igualtat Impacte de les novetats incorporades Nombre de grups creats Nombre de webs municipals que incorporin apartats específics sobre igualtat i violències masclistes

4.2.3 COOPERACIÓ

VALOR OPERATIU	
COOPERACIÓ	
EIX XV. COOPERACIÓ, XARXES I SINERGIES FEMINISTES	
OBJECTIU 15.1 Reforçar estratègies de cooperació i creació de xarxes com a estratègia per ampliar l'impacte de les polítiques d'igualtat de gènere	Mesura 15.1.1 Reforçar i consolidar el Consell de Dones com a òrgan de participació i coordinació entre administracions i entitats de dones i entitats feministes de la comarca.
	Mesura 15.1.2 Afavorir el treball grupal, la creació de xarxes i d'entitats de dones com a estratègia per al seu apoderament individual i col·lectiu.
	Mesura 15.1.3 Donar continuïtat als convenis de col·laboració entre el Consell Comarcal del Solsonès i els ajuntaments de la comarca per al finançament de la implementació de polítiques d'igualtat de gènere.
PRINCIPALS AGENTS IMPLICATS Consell Comarcal del Solsonès Ajuntaments de la comarca SIAD Entitats de dones i entitats feministes	INDICADORS D'AVALUACIÓ Nombre de reunions del Consell de Dones Nombre de tallers, xarxes i entitats creades Nivell de participació en les xarxes Nombre de convenis signats amb els ajuntaments

4.2.4 PROXIMITAT

VALOR OPERATIU	
PROXIMITAT	
EIX XVI. PROXIMITAT. DESCENTRALITZACIÓ I INTERVENCIÓ AL CARRER	
OBJECTIU 16.1 Incorporar el principi de proximitat per tal que les polítiques de gènere arribin al màxim de persones de perfils diversos	Mesura 16.1.1 Descentralitzar les accions que es duguin a terme en el marc del desplegament del pla de manera que arribin a diferents barris i municipis de la comarca.
	Mesura 16.1.2 Afavorir la creació de xarxes i sinergies amb el petit comerç i les associacions veïnals per assolir un major impacte en les accions que es desenvolupin.
	Mesura 16.1.3 Incorporar en projectes de sensibilització comunitària aportacions vivencials i experiències personals.
PRINCIPALS AGENTS IMPLICATS Consell Comarcal del Solsonès Ajuntaments de la comarca SIAD Entitats de dones i entitats feministes de la comarca Associacions veïnals Associacions de comerç	INDICADORS D'AVALUACIÓ Nombre d'activitats dutes a terme als diferents municipis Nombre d'activitats dutes a terme als barris de Solsona Nombre de col·laboracions amb les associacions veïnals i comercials

5. DESPLEGAMENT, SEGUIMENT I AVALUACIÓ

El desplegament del *IV Pla comarcal de polítiques feministes al Solsonès (2021-2025)* es durà a terme per part del Consell Comarcal del Solsonès i dels ajuntaments de la comarca adherits.

El seguiment del Pla es farà anualment a través del Consell de Dones del Solsonès, òrgan de participació del Consell Comarcal del Solsonès que aglutina representats dels diferents ajuntaments així com de les entitats de dones, el SIAD i els Serveis Socials.

Pel que fa a l'avaluació es tindran en compte els següents indicadors:

- Nombre d'accions dutes a terme
- Actuacions pendents de realització
- Grau de participació en les diferents activitats
- Impacte i propostes de millora de les diferents accions
- Transversalitat de les actuacions dutes a terme
- Implicació de les entitats i ajuntaments en les accions dutes a terme

6. MARC NORMATIU

Les polítiques d'igualtat de gènere se sostenen en un ampli marc legal tant nacional com internacional que les recolza.

En aquest apartat recollim el marc legal català pel que fa a les polítiques públiques d'igualtat i l'erradicació de les violències masclistes.

A Catalunya, la Generalitat des de l'entrada en vigor de la **Llei Orgànica 6/2006 de 19 de juliol de reforma de l'Estatut d'Autonomia de Catalunya** té plenes competències en aquest àmbit. L'Estatut de Catalunya, en l'article 41.2 diu "Els poders públics han de garantir la transversalitat en la incorporació de la perspectiva de gènere i de les dones en totes les polítiques públiques per aconseguir la igualtat real i efectiva i la paritat entre dones i homes".

En el marc de la competència adquirida a través de l'Estatut, la Generalitat aprovava la **Llei de 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a erradicar la violència masclista**. Aquesta Llei recull les actuacions que els poders públics catalans han de dur a terme contra la violència masclista i la xarxa de serveis d'atenció i recuperació que garanteixin una intervenció integral contra totes les formes d'aquesta violència. A nivell conceptual, ha posat al centre les dones com a subjectes de dret i la consideració que la violència masclista com una greu vulneració dels seus drets humans i llibertats fonamentals, i reconeix la importància dels aspectes preventius i subratlla les mesures de sensibilització, prevenció i detecció precoç com a principis fonamentals en la seva erradicació.

L'article 6 de la **Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes** el qual apunta les funcions dels ens locals de Catalunya entre les quals destaquen: estudiar i detectar les mancances i necessitats de les dones, sensibilitzar la població sobre les causes de la violència masclista, fomentar l'autonomia econòmica personal i econòmica de les dones, impulsar l'ocupació femenina, fomentar la presència de dones en els òrgans de participació i en els espais de presa de decisions i elaborar, aprovar, executar i avaluar els plans d'igualtat de dones i homes destinats al seu personal.

Per últim, cal fer esment de la **Llei de drets de les persones gais, lesbianes, transsexuals i per l'erradicació de l'homofòbia, la lesbofòbia i la transfòbia** aprovada a l'octubre de 2014 pel Parlament de Catalunya. L'objectiu d'aquesta llei és desenvolupar i garantir els drets de les persones LGTBI i evitar situacions de discriminació i violència cap a aquest col·lectiu, conegudes socialment també com a homofòbia, lesbofòbia i transfòbia.

7. ANNEXOS

7.1 TAULA DE SEGUIMENT DEL GRAU DE DESPLEGAMENT DEL PLA

VALOR ESTRATÈGIC: FEMINISMES			
ESTAT D'EXECUCIÓ			
MESURA	NO INICIADA	EN PROCÉS	FINALITZADA
Eix 1. Transmissió de valors feministes i d'equitat de gènere			
Mesura 1.1.1			
Mesura 1.1.2			
Mesura 1.1.3			
Mesura 1.2.1			
Mesura 1.2.2			
Mesura 1.2.3			
Mesura 1.3.1			
Mesura 1.3.2			
Mesura 1.3.3			
Eix 2. Transversalitat de gènere			
Mesura 2.1.1			
Mesura 2.1.2			
Mesura 2.1.3			
Mesura 2.2.1			
Mesura 2.2.2			
Mesura 2.2.3			
Mesura 2.3.1			
Mesura 2.3.2			
Mesura 2.3.3			
Eix 3. Abordatge integral de les violències masclistes			
Mesura 3.1.1			
Mesura 3.1.2			
Mesura 3.1.3			
Mesura 3.2.1			
Mesura 3.2.2			
Mesura 3.2.3			
Mesura 3.3.1			
Mesura 3.3.2			
Mesura 3.3.3			

VALOR ESTRATÈGIC: DIVERSITAT			
ESTAT D'EXECUCIÓ			
MESURA	NO INICIADA	EN PROCÉS	FINALITZADA
Eix. 4. Visibilització de les dones i les seves aportacions			
Mesura 4.1.1			
Mesura 4.1.2			
Mesura 4.1.3			
Mesura 4.2.1			
Mesura 4.2.2			
Mesura 4.2.3			
Mesura 4.3.1			
Mesura 4.3.2			
Mesura 4.3.3			
Eix 5. Diversitat i interseccionalitat			
Mesura 5.1.1			
Mesura 5.1.2			
Mesura 5.1.3			
Mesura 5.2.1			
Mesura 5.2.2			
Mesura 5.2.3			
Mesura 5.3.1			
Mesura 5.3.2			
Mesura 5.3.3			
Eix 6. Participació inclusiva			
Mesura 6.1.1			
Mesura 6.1.2			
Mesura 6.1.3			
Mesura 6.2.1			
Mesura 6.2.2			
Mesura 6.2.3			
Mesura 6.3.1			
Mesura 6.3.2			
Mesura 6.3.3			

VALOR ESTRATÈGIC: CURES			
ESTAT D'EXECUCIÓ			
MESURA	NO INICIADA	EN PROCÉS	FINALITZADA
Eix 7. Visibilització i valoració de les cures			
Mesura 7.1.1			
Mesura 7.1.2			
Mesura 7.1.3			
Mesura 7.2.1			
Mesura 7.2.2			
Mesura 7.2.3			
Mesura 7.3.1			
Mesura 7.3.2			
Mesura 7.3.3			
Eix 8. Nous models socials i econòmics. Ecofeminisme			
Mesura 8.1.1			
Mesura 8.1.2			
Mesura 8.1.3			
Mesura 8.2.1			
Mesura 8.2.2			
Mesura 8.2.3			
Mesura 8.3.1			
Mesura 8.3.2			
Mesura 8.3.3			
Eix 9. Corresponsabilitat en el treball domèstic i de cures			
Mesura 9.1.1			
Mesura 9.1.2			
Mesura 9.1.3			
Mesura 9.2.1			
Mesura 9.2.2			
Mesura 9.2.3			
Mesura 9.3.1			
Mesura 9.3.2			
Mesura 9.3.3			

VALOR ESTRATÈGIC: BENESTAR			
ESTAT D'EXECUCIÓ			
MESURA	NO INICIADA	EN PROCÉS	FINALITZADA
Eix. 10. Feminització de la pobresa i risc d'exclusió			
Mesura 10.1.1			
Mesura 10.1.2			
Mesura 10.1.3			
Mesura 10.2.1			
Mesura 10.2.2			
Mesura 10.2.3			
Mesura 10.3.1			
Mesura 10.3.2			
Mesura 10.3.3			
Eix 11. Salut i qualitat de vida			
Mesura 11.1.1			
Mesura 11.1.2			
Mesura 11.1.3			
Mesura 11.2.1			
Mesura 11.2.2			
Mesura 11.2.3			
Mesura 11.3.1			
Mesura 11.3.2			
Mesura 11.3.3			
Eix 12. Salut afectiva i sexual des d'una perspectiva de gènere			
Mesura 12.1.1			
Mesura 12.1.2			
Mesura 12.1.3			
Mesura 12.2.1			
Mesura 12.2.2			
Mesura 12.2.3			
Mesura 12.3.1			
Mesura 12.3.2			
Mesura 12.3.3			

VALOR OPERATIU: CREATIVITAT			
ESTAT D'EXECUCIÓ			
MESURA	NO INICIADA	EN PROCÉS	FINALITZADA
Eix. 13. Creativitat i innovació aplicada a les polítiques d'igualtat			
Mesura 13.1.1			
Mesura 13.1.2			
Mesura 13.1.3			

VALOR OPERATIU: COMUNICACIÓ			
ESTAT D'EXECUCIÓ			
MESURA	NO INICIADA	EN PROCÉS	FINALITZADA
Eix. 14. Comunicació aplicada a les polítiques d'igualtat de gènere			
Mesura 14.1.1			
Mesura 14.1.2			
Mesura 14.1.3			

VALOR OPERATIU: COOPERACIÓ			
ESTAT D'EXECUCIÓ			
MESURA	NO INICIADA	EN PROCÉS	FINALITZADA
Eix. 15. Cooperació. Xarxes i sinergies feministes			
Mesura 15.1.1			
Mesura 15.1.2			
Mesura 15.1.3			

VALOR OPERATIU. PROXIMITAT			
ESTAT D'EXECUCIÓ			
MESURA	NO INICIADA	EN PROCÉS	FINALITZADA
Eix. 16. Proximitat. Descentralització i intervenció al carrer			
Mesura 16.1.1			
Mesura 16.1.2			
Mesura 16.1.3			

7.2 FITXA DE SEGUIMENT I AVALUACIÓ DE LES MESURES

FITXA D' AVALUACIÓ DE LES ACCIONS DEL IV PLA COMARCAL DE POLÍTQUES FEMINISTES	
VALOR	
EIX	
OBJECTIU	
MESURA	
NOM DE L'ACTIVITAT O PROJECTE	
ÀMBIT D'ACTUACIÓ	
BREU DESCRIPCIÓ	
DATA I HORARI	
MUNICIPI	
DURADA	
NIVELL DE PARTICIPACIÓ	
DONES	
HOMES	
NO BINÀRIES	
TOTAL	
PRINCIPALS AGENTS IMPLICATS	
PRINCIPALS ACCIONS DE DIFUSIÓ	
VALORACIÓ I RESULTATS OBTINGUTS	
PROPOSTES DE MILLORA	
VALORS OPERATIUS INCORPORATS <i>Creativitat. Comunicació. Cooperació. Proximitat.</i>	